

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde

Éves Beszámoló Nevelési Év értékelése –
2022/2023.

8220 Balatonalmádi, Mogyoró u.1.

OM azonosító: 036824

Telefon: 06 20 338 97 37;

web: www.almadiovoda.hu;

email: almadiovoda@gmail.com

Beckerné Sabján Ottilia Klára Intézményvezető

2023.06.20.

Ikt.:AMÓB/321/2023.



Tartalomjegyzék:

Tárgyi feltételek alakulása.....	2
Személyi feltételek alakulása	4
Változások a nevelési év során.....	5
Szakmai fejlődési terv	7
Önértékelést végző Szakmai Munkaközösségünk.....	8
A Pedagógus Életpálya modell bevezetése	9
Gyermekközösségünk	11
2022/2023. nevelési év	11
A gyermeklétszám várható alakulása a 2023. évi beiratkozást követően.....	13
Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása	15
Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink	16
Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek	17
Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel	17
Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával.	18
Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl... ..	18
Szakmai munkaközösség beszámolója.....	19
Gyermekétkeztetés- tárgyi, személyi feltételek alakulása.....	23
Gyermekétkeztetés.....	23
Normatív támogatás	24
Költségvetés	25
Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése	26
Éves programterv	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Tárgyi feltételek alakulása

Intézményünk 2022. évtől 3 profillal rendelkezik: óvoda, bölcsőde, főzőkonyha.

Óvoda

2019. év decemberében költöztünk be az új óvoda épületbe. 1 éves és a 3 éves garanciális bejárás megtörtént, a kivitelező részéről a javítások el lettek végezve.

Az új épület egyik problémája a csoportszobákban és a tornateremben az akusztika. Óvodapedagógusaink jelezték, hogy nagyon visszhangos a csoport, ezért 2020. nyarán akusztikai méréseket végeztünk. A mérőjelekkel végzett mérések szinte a teljes hallható frekvenciasávban a tornaterem esetén 2s-3s-et, a csoportszobák esetén 1s-2s-ot meghaladó visszhangosságot mutat, a beszédérthetőséget nagyban veszélyeztetve, mert az egyszeri beszéd csillapítatlanul, egyes esetekben a tér bizonyos pontjain felerősödve pattog. A mérés következtében kapott magas árajánlat miatt ez a projekt el lett napolva. Sajnos a probléma nem oldódott meg. Újra nekifutottunk 2021. éven, ismeretség által, kivitelezési díj nélkül (azaz a felszerelésre nem számoltak díjat) 1 csoportszobára kaptunk egy elfogadható ajánlatot. Ezt az összeget a Fenntartó biztosította, s mivel az épület részét képezi, ezért további ügyintézését a fenntartó intézte. 2022. évben 1 csoportszoba kivitelezése megtörtént. A csoportban dolgozó óvodapedagógusok jelzései alapján, megszűnt a visszhangosság, ezáltal megfelelőek a feltételek a beszédérthetőség terén is. 2023. évben tovább folytatódik a csoportok akusztikai problémáinak megoldása, mert a Fenntartó további forrást biztosít az akusztika megoldására.

Másik kardinális probléma volt az udvar. Az átvételnél is jeleztük a Kivitelező felé az udvar minőségét (füvesítés, kövek egyéb tárgyak tömkelege a felszínen). Amit a költség kiírás megengedett, azokat érvényesítettük. Az intézmény karbantartási keretéből 2021. őszén a Városgondnokság kertészeti vezetője a részlegével 2 udvarrész füvesítését helyre hozta, fákat ültetett. Sok kő és egyéb tárgy került elő a talajból. Ez egy kis lemondással járt ugyan, de megérte, mert azóta a fű megerősödött és újra megfelelő minőségű fűvön tudnak játszani a gyerekek. Ezen kívül még 1 udvarrészünknel szükséges nagyobb beavatkozás, hogy a gyerekek ne a porba legyenek az udvaron.

Az öntöző rendszer hiánya nehézséget okoz a mindennapokban, nagy szükség lenne a megvalósításra, akár szakaszosan is, hogy a fűvet jó minőségben tudjuk tartani.

Nagyon kevés a tároló helyiségünk, ezért szükséges lenne mind játéktárolóra, mind szerszám tárolóra.

2021. évben a régi udvarokon lévő udvari játékok felújítás után vissza lettek telepítve, így már majdnem minden udvarrészünk megfelelően felszerelt. Fejlesztési terveink vannak még az

udvarral kapcsolatban is. Szeretnénk még udvari játékokat, mert az egyik udvarrészünkön alig van játék, illetve a lebontott régi Mogyoró óvoda épület alapterülete is üresen áll. Ez egy kihasználatlan terület, mely tökéletesen megfelelne közlekedési park létrehozására, amire már megvannak az ötleteink. A pályázati lehetőségeket figyeljük a megvalósításhoz.

2021. évben pályázat útján Ovi-Sport pályánk létesült, melyet nagyon szeretnek a gyerekek, óvodapedagógusok. A pálya mellé mozgásfejlesztő eszközöket is kaptunk, amivel bővült eszközparkunk.

2021. nyarán a Magocskák Alapítvány jóvoltából, pénzügyi támogatásával és sok-sok aktív szülő segítségével valósult meg az óvodai kiskertünkbe a magaságysok, az udvar egy kihasználatlan területén. A csoportok azóta is nagy örömmel vetik be a kis területeket, hogy megismertessék a gyermekekkel a fenntarthatóságra nevelést, a növények gondozását, ápolását. További tervünk az Alapítvány segítségével, hogy tovább bővítjük a magaságysok számát és tovább alakítjuk a környezetét.

Virágosítás, fák ültetése: szívügyünk. 2022. őszén a Bakonyerdő támogatásával 30 db facsemetét ültettünk el, melyek szépen megeredtek és növekedésnek indultak. Hagyományként idén is a búcsúzó gyerekek elültették a „búcsúzó fáját”. Föld napja alkalmából, a szülők támogatásával, egy újabb területet ültettünk be közösen évelő növényekkel, virágokkal (286 db növényt).

Az őszi energiaválság nehézséget jelentett ebben az évben. A sok utánajárás hatására az intézkedések hatékonyak bizonyultak, csökkenteni tudtuk a fogyasztásunkat. Az emelkedett árak miatt forintban ez sajnos nem forintban jelentkezett, hanem mennyiségben.

Bölcsőde

2022. május 31-én megnyitott a bölcsőde. A Pályázat által biztosítva volt a berendezés, eszközpark a csoportokba és a játszóudvaron is. Igazi gyerekbirodalom lett az egyedül álló rekotán motoros pályákkal.

Az óvodai akusztikai problémák miatt, itt alap esetben be lettek tervezve az akusztikai panelek.

Az udvaron egy apró hiányosság maradt el az öntöző rendszer, ami fontos lett volna, hogy a rengeteg növény (3000 db), a fű megfelelő időben és mennyiségben emberi jelenlét nélkül, automatikusan legyen locsolva. Viszont pozitívum, hogy megfelelő mennyiségű locsoló csatlakozási pont van, így könnyebben, nem túl hosszú locsolócsővel meg lehet oldani a növények locsolását.

Az őszi energiaválság miatt a Fenntartó úgy döntött, hogy december és március között a Kánya villa épület működését átmenetileg szüneteltette. Decemberben 49 fő gyermek volt bölcsődénkben és március végén is 49 fő gyermek volt. Közben ugyan volt gyermekmozgás,

mert voltak, akik óvodába mentek ebben az időszakban, de akadt, aki az összevonás miatt másik bölcsődébe ment, de közben voltak, akik ebben az időszakban kezdték meg a bölcsődét. Nehéz volt ez az időszak, de túl vagyunk rajta, jó lenne, ha a jövőben erre kevés alkalommal kerülne sor.

A Kánya-villa épület működésének átmeneti szüneteltetése által intézményünk biztosan költségcsökkentést hajtott végre, hozzávetőlegesen minimum havonta 438.000,- Ft-ot.

Főző konyha

Később részletezve

Személyi feltételek alakulása

Intézményünkben a 3 feladatellátáson jelenleg mindösszesen 61 álláshelyen 63 fő munkavállalót alkalmazunk:

Óvodai ellátás (35 fő, 35 álláshely):

- 1 fő óvodavezető
- 2 fő óvodavezető helyettes
- 18 fő óvodapedagógus
- 10 fő dajka
- 1 fő óvodatitkár
- 3 fő pedagógiai asszisztens

A 10 óvodai csoport ellátásában a fentiekén túl (3 fő, 2 álláshely):

- 1 fő takarító/gondozó, aki melegítő konyhai dolgozó
- 1 fél állású udvaros
- 1 fél állású karbantartó.

Az intézményi étkeztetés szakfeladaton 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő élelmezésvezető látja el a feladatokat, biztosítja a technikai háttérrel (6 fő, 6 álláshely).

Az intézményi gyereketkeztetés szakfeladat is normatívával támogatott.

Főállású dolgozóinkon kívül ahhoz, hogy el tudjuk végezni a feladatainkat megbízási szerződéssel alkalmazunk 2 főt:

- 1 fő konyhai dolgozót a melegítő konyhába 6 órában
- 1 fő pedagógiai asszisztent 4 órában a diabéteszes gyermek mellé

Ezekén kívül *közfoglalkoztatásban* alkalmazunk 2 főt, akik takarító/gondozó feladatokat látnak el az intézményben.

A Főzőkonyha és az Óvoda közötti távolság miatt meg kellett oldani az ételszállítást, melyhez saját autót vásároltunk 2019-ben. Jelenleg az udvarosok és a karbantartó végzi ezt a munkát.

Bölcsődei feladatellátás (19 fő, 18 álláshely):

- 1 fő bölcsőde szakmai vezető

10+2 fő kisgyermeknevelő
3 fő dajka
2 fő fél állású udvaros

Változások a nevelési év során

Bölcsőde:

2022. május 31-én megnyílt a bölcsőde az intézmény telephelyén lévő 2 épületben a pályázatban előírt személyi feltételekkel.

Személyi változások a bölcsődében:

2022. év nyarán 1 kisgyermeknevelő (H.SZ.B) és 1 dajka (SZ.F.) távozott az intézményből, akik helyére hamar sikerült új munkavállalókat találni (G.Sz. és F.K.).

Decemberben 1 kisgyermeknevelő (H.I) külföldre költözés miatt távozott bölcsődénkből, helyére is hamar sikerült 1 új kisgyermeknevelőt (Cs.S.A) találni.

Decemberben várandós lett 1 kisgyermeknevelő, akinek a helyettesítését februártól tudtuk megoldani (S.T.).

Április hónapban a bölcsőde szakmai vezetővel váltak el útjaink (J.R.I.), helyére megbízott szakmai vezetőt választottunk az intézményben lévő kisgyermeknevelők közül (A. Zs.).

Májusban még 1 kisgyermeknevelő távozott. A 2 üres álláshelyet májusban és június elején tudtuk betölteni (K.Á és H.Sz.I).

Főzőkonyha:

A telephelyen a lapos épületben működik az intézmény Főzőkonyhája, mely kiszolgálja az óvodás, bölcsődés gyermekeket, intézményi dolgozókat, szociális étkezés egy részét, vendég étkezést.

Óvoda:

Óvodai személyi változások:

Nyáron 1 óvodapedagógus (B.K.) Nádas Református óvodába távozott, 1 óvodapedagógus nyugdíjba vonult (V.K.H.), 1 óvodapedagógus költözés miatt távozott (K.K), 1 óvodapedagógus (Sz.E.) anyai örömök elé nézett, 1 óvodapedagógussal nem hosszabbítottunk a határozott idő lejártá után (K.I.). Nyár végén érkezett hozzánk 3 üres álláshelyre 3 óvodapedagógus (N.Zs., B-N.E, Sz.K.E.B.)

Szeptemberben 3 gyesen lévő óvodapedagógus helyettesítésére sikerült találnunk határozott időre 1 óvodapedagógust (F.M) és 1 nyugdíjas óvodapedagógust megbízási díjjal (SZ.É.). Szeptemberben 1 fő (F.M.) óvodapedagógus egészségügyi okok miatt távozott intézményünkben.

Az évet úgy kezdtük, hogy 2 fő óvodapedagógus helyére nem sikerült találni óvodapedagógust.

Év közben 3 óvodapedagógusunk kismama lett, akiből 1 óvodapedagógus várandósága miatt novembertől tartós táppénzre került (H-T.D.), 1 óvodapedagógus februártól (Gy.N), 1 óvodapedagógus május közepétől (Sz.K.E.B).

A tartós távollévők helyettesítését megbízási szerződéssel 4 nyugdíjba vonult óvodapedagógussal (H.Zs., B.Sz.Z., P.A., M.P.T.) helyettesítjük és 3 pedagógiai asszisztenssel (H.É., H.A., Z.E.).

Nyáron 1 óvodapedagógus a Nadas óvodába távozik (Á.K.K.). 1 óvodapedagógus visszatér május végétől gyestről (G-F.R.)

2023. évben 1 fő gyakornokunk volt (Sz.K.E.B.), aki mentora (T.G.Sz.) támogatásával a gyakornoki rendszer alapján készült fel a 2023. évi minősítő vizsgájára, de mivel közben anyai örömei elé nézett a vizsga elmarad.

Minősítési eljáráson vett részt ebben a nevelési évben 2 fő óvodapedagógus (M.Zs., B.S.O) Ped II. célfokozat elérésére, amit sikeresen teljesítettek és 2 fő óvodapedagógus (P-K.M, T-M.D.) gyakornok minősítése, akik szintén sikeresen minősültek, így elérték a Ped I. célfokozatot.

Nevelőtestületünk folyamatosan fiatalodik, változik, előreláthatóan a következő nevelési év kezdetére 6 fő óvodapedagógust kell alkalmaznunk. 1 határozatlan idejű és 5 határozott idejű álláshelyünk lesz a tartósan távol levőket kell helyettesíteni. A határozatlan idejű státusz a Nadas óvodába távozó óvodapedagógus álláshelye. Határozott idejű státuszok a jelenleg 5 fő gyesen lévő kolléga helyettesítése miatt szükséges.

Jelenleg a 6 álláshelyre már 1 fő óvodapedagógus biztosan csatlakozik a nevelőtestülethez a határozatlan idejű álláshelyre, illetve 1 fővel még tárgyalás alatt vagyunk. Ismét felmerült a lakhatás kérdése. Könnyebben találnánk óvodapedagógust, ha tudnánk olcsóbb lakhatási lehetőséget biztosítani a magas albérlet árak helyett, illetve szolgálati lakást.

Szeretnénk újra köszönetet mondani, hogy a Fenntartó a 2019. évben benyújtott kérelmet meghallgatta és pozitívan bírálta el. A Fenntartó által adott plusz munkáltatói kiegészítéssel és lakhatási támogatás segítségével az előző években kicsit vonzóbbá tettük az óvodapedagógusi álláshelyeket az óvodánkba. Sajnos ez az előny elfogyott, hisz a környékbeli önkormányzatok is megadják ezeket a plusz juttatásokat, sőt van ahol több kiegészítést és szolgálati lakást is biztosítanak. Sajnos országosan egyre súlyosabb „óvodapedagógus hiány” tapasztalható, és ennek az új Státusztörvény tervezet sem kedvez.

A 2023. évben a minimálbérre történő kiegészítés sok dolgozót érint: minden technikai dolgozót, nevelést, oktatást segítő munkatársakat, a gyakornokokat és a pályán 0-29 éve dolgozó óvodapedagógusokat is. Alapbérüket a minimálbérre emelhetünk januártól, ez azt eredményezte, hogy a gyakornok és a 29 éve pályán lévő óvodapedagógus ugyanazt a bért kapja, illetve minden egyéb dolgozó, ha kezdő, ha 30-40 éve dolgozó a minimálbért kapja, nem változik a fizetése 3 évenként. Ez bérdeficitet okoz. Reméljük, hogy óvodapedagógusaink nem lesznek pályaelhagyók az alacsony bérek miatt.

A közmunka programban 2 fő dolgozik nálunk.

A cafetéria (béren kívüli juttatás) Szép kártyára plusz kiegészítést jelent dolgozóinknak. 2020. évben a lehetőségek úgy hozták, hogy megemelt juttatást kaptunk, az nagyon jó év volt, majd 2021., 2022. és 2023. évben a 10.000,-/ havi kiegészítést jelent. Jó lenne ebben is emeltebb juttatást biztosítani.

A nevelőmunkát közvetlenül segítő munkakörökben dolgozók (óvodatitkár, pedagógiai asszisztensek, dajkák) a törvényben előírt 10 %-os béremelést megkapták január elsejével. Élelmezésvezetőnk szintén megkaphatta ezt az emelést január 1-jével. A konyhai alkalmazottaink, valamint az udvarosaink, karbantartónk is részesülhetnek a 10%-os béremelésben a fenntartó jóvoltából, a költségvetés elfogadása után visszamenőleg.

Szeretnénk kérni a Fenntartót, hogy részükre (konyhai dolgozók, udvaros, karbantartó) is biztosítsák a folyamatos 10 %-os béremelést a következő évtől, legyen benne az átmeneti gazdálkodásban is, hogy januártól a költségvetés elfogadásáig ne kapjanak kevesebb bért, mint előtte decemberben. (Ebben az évben a magas minimálbér emelés miatt ez szerencsére nem állt fent, de az előző években sajnos igen.)

A **szabadságok kiadása a törvényi előírások** szerint zajlik, zömében a nyári ügyeleti idő alatt van rá lehetőség.

Az iskolai szünetekben a gyermek létszám lecsökkenése miatt, valamint a szombati munkanapokon a szabadságok kiadását is tudjuk biztosítani.

A szülői igények felmérését követően tervezzük a **nyári szabadságolásokat**. Tudatos tervezéssel, kompromisszumokkal összehangoljuk, ütemezzük a beosztást.

A **heti munkaidőkeret dokumentálása** folyamatos, a kötelező órák teljes körűen (32 óra) a csoportban voltak ledolgozva. A 40 órás munkaidőt a teljes óvodai élet megszervezéséhez, lebonyolításához felhasználtuk. (pl.: eseti helyettesítések, kirándulások, mozgásos napok, konferenciákon való részvétel, szakmai hospitálások, felkészülés, szakmai dokumentumok felülvizsgálata, kidolgozása...)

Szakmai fejlődési terv

Az óvodában az önértékelés, a külső szakmai ellenőrzés és a pedagógusok előmeneteli rendszerének alapját képező minősítési rendszer bevezetéséből adódó feladatok ellátása → a szakmai színvonal mérhető fenntartása, emelése

A magyar köznevelési rendszer minőségének – hatékonysági, eredményességi és méltányossági mutatóinak – javítása érdekében 2015-ben az oktatásirányítás új szerkezetű intézményhálózatot, irányítási és ellenőrzési modellt vezetett be, mely újabb terheket rónak a pedagógusokra. Egyik része az Önértékelési rendszer, a másik része az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés (Tanfelügyelet) és a minősítési eljárás.

Önértékelés

Továbbiakban is fontos szerepet kap a Nevelőtestületünk Szakmai munkaközössége által működtetett BECS feladatainak ellátásának feltételteremtése, a rendszer kiépítése,

valamint az önértékelésekhez szükséges információgyűjtések (belső ellenőrzés-értékelések) megszervezése, megvalósítása. Az egyéni eredményekre alapozott intézményi szintű leginkább fejlesztést igénylő területek megfogalmazásával.

Az Alapszempontoknak megfelelően az előző nevelési évben megfogalmazzuk a pedagógus, vezető valamint az intézményi önértékelés szempontjait, megfogalmazzuk a szabályzatokat, és a várható ütemezéseket is meghatároztuk.

Az Önértékelés lebonyolítása az intézmény feladata. Az intézményi átfogó önértékelés célja, hogy a pedagógusra, vezetőre, valamint intézményre vonatkozó intézményi elvárások teljesülésének értékelése alapján a pedagógus és a vezető önmagára, valamint a vezető a nevelőtestület bevonásával az intézményre vonatkozóan meghatározza a kiemelkedő és a fejlesztendő területeket, majd erre építve fejlesztéseket tervezzen, fejlesztési feladatait intézkedési tervben rögzítse, szervezeti és egyéni tanulási, önfejlesztési programokat indítson, hogy azután az újabb önértékelés keretében vizsgálja a programok megvalósításának eredményességét.

Az intézmény az önértékelés során azt vizsgálja, hogyan tudott megfelelni a saját maga által készített pedagógiai programban megfogalmazott céloknak, hol tart a célok megvalósításában.

Önértékelést végző Szakmai Munkaközösségünk ez évi tevékenységében is meghatározó volt a jogszabály által előírt pedagógus önértékelés, a külső tanfelügyeleti szakmai ellenőrzésekre és a minősítési rendszer tényleges gyakorlatára történő tudatos felkészülés támogatása.

Ebben a nevelési évben az Önértékelési tervben meghatározott 2 fő óvodapedagógus Önértékelési eljárását folytattuk le sikeresen. Egyénenként meghatároztuk a fejlődés irányát, mértékét, mely összhangban van az intézményi célokkal. Ezen felül intézményvezetői és intézményi önértékelési eljárást folytattunk le. Az intézményvezetői önértékelésnél meghatározásra kerültek a kiemelkedő és a fejlesztendő területek, melyeket az elkövetkezendő 2 évben szeretném hatékonyabban, tudatosabban végezni. Az intézményi önértékelés még nem került lezárásra az intézkedési terv megírása előtt állunk még.

Tanfelügyelet

Ebben a nevelési évben intézményvezetői és intézményi tanfelügyeleti látogatásra került sor. Intézményvezetői tanfelügyeleti látogatás lezárult, az 5 kompetencia terület általános értékelésének eredménye 94,42 %. Meghatározásra kerültek a kiemelkedő és fejlesztendő területek, melyeket az elkövetkezendő 5 évben szeretném tudatosabban, hatékonyabban végezni.

Az intézményi tanfelügyeleti látogatás még nem zárult le, de a 7 kompetencia terület általános értékelésének eredménye 90,55 % lett. Intézkedési terv megírása előtt állunk még.

Mindkettőben fő hangsúlyt kapott a Pedagógiai program átírása, mely folyamatban van és a nyár folyamán szeretnénk véglegesíteni.

Minősítés

A Pedagógus Életpálya modell bevezetése biztosította az óvodapedagógusok részére a minősítési rendszerben való előrejutás lehetőségét.

Ebben a nevelési évben 2 óvodapedagógus tett Pedagógus II. minősítő vizsgát, mely sikerrel zárult (M.Zs., B.S.O.), illetve 2 óvodapedagógus gyakornok (T.-M..D., P.-K.M.) tett Ped I. fokozat elérésére minősítő vizsgát, melyek szintén sikerrel zárultak.

2023. évi kötelező minősítési eljárásra 1 óvodapedagógus gyakornok jelentkezett (Sz.K.E.B).

2024. évi minősítési eljárásra nem jelentkezett óvodapedagógus.

A Nevelőtestület tisztában van, az ezzel kapcsolatos információkkal, a kötelezettségekkel, a lehetőségekkel. Célszerűnek tartjuk, hogy folyamatosan történjenek a jelentkezések, mert így a kölcsönös segítségadás megvalósítható.

Továbbképzés

Óvoda

Jelenleg óvodánkban összesen **12 fő kötelezett** az akkreditált szakmai továbbképzési rendszerben a 120 óra megszerzésére Továbbképzési Programunk alapján.

Mindebből továbbképzési periódusának alakulása miatt 7 fő részére kell biztosítani a beiskolázási terv ütemezése szerint a képzésben való részvételt.

4 fő betöltötte az 55. életévét, ezért a képzéseken már nem kötelező a részvételük.

Az Önértékelési rendszer működtetése, valamint az abban meghatározott értékelések, önértékelések, a megfogalmazott Fejlesztési tervek alapján fogjuk a képzéseket személyre szabottan megfogalmazni.

Eddigiekben e rendszer működtetésével kollégáink sok, tartalmas, hasznos és használható aktív képzésen, konferencián, szakmai kísérletekben vettek részt.

A jövőben is szívesen vállaljuk a részvételt a továbbképzési rendszerben, amennyiben indulnak a bennünket érintő, érdeklő képzések, s a fedezet biztosított lesz rá.

A közösségi képzéseket részesítem előnyben, melyen minden óvodapedagógus részt vesz, azokban az esetekben, ami az óvoda egészét érinti, a szakmai irányvonalat jelöli. Így egységes szemlélettel, mégis az egyéniségük kibontakoztatásával tudják az elsajátított tudást,

tapasztalatot hasznosítani az óvodapedagógusok, a gyermekek érdekében. Emellett természetesen támogatom az egyéni érdeklődést, fejlődést biztosító továbbképzéseket.

2023. tavaszán az intézmény összes óvodapedagógusa, pedagógiai asszisztense Így tedd rá Népi Játék, néptánc módszertan intézményi képzésben részesült.

Mivel 2019. óta folyamatosan változik a nevelőtestület, ezért 2022. nyáron belső továbbképzést tartottam az intézmény összes óvodapedagógusának, ahol 2 napon keresztül végig mozgottuk az óvodás korú gyermekek mozgás anyagát, sok-sok mozgásos játékot, melyet be tudnak építeni a mindennapi óvodai életbe. Mivel a hatékony tanulás örömteli tapasztalatszerzés útján megy végbe, ezért minden kolléga aktívan vett részt a 2 napban, mely csapatépítésnek is nagyon hasznos volt. Tervezés alatt van az idei évben (2023. év nyarán) is egy újabb belső vagy külső intézményi továbbképzés.

Intézményvezetők és helyettesek szakmai továbbképzésén vett részt 2 fő, Pedagógus expo konferencián 3 fő, MLSZ Grassroots Önkéntes Szervező 2 fő, Munkavédelmi képviselők kötelező 8 órás továbbképzése 1 fő, Zöld óvoda konferencia 2 fő, IKT online előadás 2 fő.

A felnőttek együttműködése csoportonként, egységenként is megvalósult.

Az új kollegák hospitálásokkal, szakmai megbeszélésekkel kapnak segítséget szemléletmódunk befogadásához.

A heti rendszeres megbeszélések valósultak meg, ahol igyekeztünk biztosítani az intézmény működésébe való belátásukat, a feladatvállalással, kötelezettséggel való együttműködésüket.

Mindennek érdekében a **gyermekek folyamatos megfigyelésével**, közös interakciókkal, a kivárás – bizalom – természetes kommunikációs háló kialakításával kell és lehet a „kíváncsiság-figyelem-gondolkodás-nyugalom” nevelési rendszerében biztosítani a gyermek, a gyermekek biztonságos fejlődésének hátterét.

Mindezen feltételrendszer megteremtése érdekében képzéseink, egyéni segítségadásunk, gyakornoki-mentori munkavégzésünk irányát is meghatároztuk.

Bölcsőde

Minden kisgyermeknevelő kötelezett továbbképzésre.

2023. tavaszán a bölcsőde minden kisgyermeknevelője Így tedd rá Népi Játék, néptánc módszertan intézményi képzésben részesült.

Pedagógusexpo 2 fő, Digitális gyermekvédelem 4 fő, Jelzőrendszer ismertetése, gyermekbántalmazás prevenciója 9 fő.

Gyermekközösségünk

Óvoda

Férőhelyünk 250 fő (Alapító Okiratunk alapján)

2022/2023. nevelési év

Jogviszonyban álló gyermekek létszáma:

<u>2022. október</u>	<u>2022. december</u>	<u>2023. február</u>	<u>2023.május</u>
232 fő (4 fő SNI)	239 fő (6 fő SNI)	244 fő (7 fő SNI)	244 fő (7 fő SNI)

Normatíva igénylésnél figyelembe vehető létszám SNI számolással:

<u>2022. október</u>	<u>2022. december</u>
238 fő	240 fő

Az óvodaköteles gyermekek felvétele biztosított volt, a 3. életévet adott év augusztus 31.-ig betöltött gyerekek körében. Elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.
Felmentést 1 szülő kért a teljes nevelési évre a Balatonalmádi Járási Hivataltól.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport. A Fenntartó ebben az évben is megadta a törvény adta lehetőséget, mely szerint a maximális létszámot 20% -al lehet növelni a csoportokban, ebben az évben a kihasználtság a Nadas református óvoda megnyitása miatt lecsökkent.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	2 fő
Nagycsaládos gyermekek száma:	65 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	4 fő
Halmazottan hátrányos gyermekek száma:	0 fő
Védelembe vett családok száma:	1 fő
Nyilatkozat alapján étkezés normatív kedvezményének igénybevétele	
Egy főre jutó jövedelem alapján	80 fő
Nagycsaládos alanyi jogon:	62 fő
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	2 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	4 fő

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2022/2023

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Teljes árat fizető étkező	90 fő
Étkezésben nem vesz részt	5 fő
Tanköteles gyermekek száma:	108 fő
Ebből:	
Iskolába menő gyermekek száma:	80 fő
Óvodában maradó:	28 fő
Ebből:	
Nyári születésű:	15 fő
SNI. gyermekek száma (egész óvoda):	7 fő
Logopédiai ellátásra szoruló:	48 fő
Logopédiai ellátottak száma:	41 fő
BTM gyermekek száma	24 fő
Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma	46 fő

A gyerekek gyógypedagógiai fejlesztésének szakmai háttérét a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye biztosítja. Gyógypedagógusok, logopédusok, pszichológusok segítenek az iskolaköteles korú gyermekeknek az év eleji felméréseken, vizsgálatokon meghatározottak alapján.

A szülők hozzájárulása megtörtént az év közbeni óvodapedagógusi javaslatok alapján, s megvalósultak a gyermek számára elengedhetetlen vizsgálatok, s a fejlesztések, folyamatos terápiák is beindulhattak.

Megállapítható, hogy ha időben elkezdődhetnének a rendszeres szűrések, fejlesztések, (gyógypedagógiai, logopédiai, mozgásfejlesztő) foglalkozások az iskolaérettség kérdésében előrejutások történének.

Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma nagyon magas, de sajnos a törvényi keretekben meghatározott heti 2 órát nem tudja biztosítani a Szakszolgálat.

A logopédiai ellátás biztosítása sem megoldott teljes körűen. A beszédfejlődési nehézségekkel küzdő gyermekek csak 5. életévüktől vannak ellátva (hetente csak egy órában), amely nem elegendő a biztonságos iskolakezdéshez. A fiatalabb gyermekek ellátása nem, illetve nem elegendő óraszámú biztosított idő és szakember hiányában. Azt tapasztaljuk, hogy egyre több gyermek érkezik az óvodába megkésett beszédfejlődéssel. Korai, speciális fejlesztésre lenne szükségük, melyet logopédus, mozgásfejlesztő szakember tudna elvégezni.

A szülők beadvánnyal fordultak a Fenntartó felé már 2018-ban, hogy az új óvoda indulásakor logopédiai álláshelyet biztosítsanak a gyerekek ellátására. Ez még nem történt meg. Szorgalmazzunk mi is egy szakember meglétét óvodánkba. A Helyi esélyegyenlőségi program 5 éves tervébe bekerült megvalósítandó területnek.

Az új törvényi rendelkezések alapján 2022/23 – as nevelési évben is az óvodaköteles 3. életévüket betöltött gyerekek logopédiai vizsgálata folyamatosan a beérkezéstől számítottan kötelező.

A szülő beleegyezése nélkül meg lehet szervezni a vizsgálatokat a 3 évesek „szintjén”, amiben segítséget adunk a szakembereknek. (vizsgálati körülmények életkorhoz igazodóan)

Az EGYMI járási megalakítása még nem történt meg Balatonalmádi Járásban.

Az SNI – s gyerekek ellátását a fenntartó biztosítja. Azonban nagy nehézséget okozott ez évben is az év közben Szakértői Bizottság által megítélt SNI – s gyermekek szakember feltételének biztosítása illetve a speciális gyógypedagógust igénylő (autista) gyermek ellátása, a speciális területű gyógypedagógus leterheltség és hiány miatt.

Ebben az évben 7 fő SNI- s kisgyermek ellátását biztosítottuk, a Fenntartó által finanszírozottan.

A Nevelési Tanácsadó szakemberei a jelenleg óvodába járó 5. életévüket betöltött gyerekek vizsgálatát augusztusban elkezdi.

A logopédiai szűrésen minden gyermeknek kötelező részt venni, a gyógypedagógiai szűrés a szülő beleegyezésével fog történni ebben az évben is az óvónők javaslatára.

A Házirendben megfogalmazottak alapján a hiányzásokat (a családi okokból történőket) előre kell bejelenteni a szülőnek, s az óvoda engedélyezi.

Az előre nem látható hiányzások (betegség) esetén orvosi igazolással fogadjuk csak vissza a gyerekeket a saját, s a többi kisgyermek védelmében, amely előírás több szülő értelmezésében nem helyén való.

Természetesen rugalmasan kezeljük azon eseteket, amikor a szülő „megelőzőként” tartja otthon gyermekét, illetve nem igazolódik be a gyermekben tapasztalt betegség jeleinek komolysága.

Az iskolai szünetek esetén a gyerekeket testvéreikkel együtt nem hozzák óvodába, családi okként „el kell” fogadnunk, hiszen a család ilyen esetekben tud együtt lenni, elutazni.

A gyermeklétszám várható alakulása a 2023. évi beiratkozást követően

2023. szeptemberében iskolába megy biztosan: 80 fő

2020. évben megváltozott törvény értelmében minden gyermek, aki augusztus 31-éig betölti a 6. életévét iskolába kell mennie. A szülő kérésére a Balatonalmádi Szakszolgálat Szakértői Bizottsága vagy az Oktatási Hivatal dönthette el január 15-éig, hogy a gyermekek a vizsgálati eredménytől függően maradtak-e az óvodába.

A szülőkkal való egyeztetés, megbeszélés alapján, (amelybe bevontuk a „más szakembereket” is, akik foglalkoztak a gyermekekkel) segítettünk a döntésben.

Óvodában marad 2023. szeptemberétől: 244 fő - 80 fő iskolába menő - 4 fő óvodaváltás (hivatalosan ennyit tudunk) = 160 fő

A 2022/2023 nevelési évben beiratkozó gyerekek száma mindösszesen:

JELLENLEG 50 fő

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2022/2023 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

de várható még beiratkozó a folyamatosan ideköltözők, illetve a hazatérő külföldön tartózkodók által

emellett egyenlőre 4 fő bejelentette, hogy másik óvodába megy (Nádas Református Óvoda)

és 1 fő bejelentette, hogy felmentést kért a Balatonalmádi Járási Hivataltól.

A 2022/23. nevelési év végére (2023. május) a létszámok várható alakulása:

244 (májusi létszám) – 80 (iskolába menők) + 50 fő (beiratkozott) + év közben ideköltözők – év közben elköltözők, átiratkozók (jelenleg 4) = 210 fő + év közben ideköltözők – elköltözők (ezt megjósolni nem lehet)

Az óvodaköteles gyermekek szüleinek lehetősége van kérelmezni a gyermek felmentését egy egész nevelési évre, amelyet a Balatonalmádi Járási Hivatal engedélyez. Jelen állás szerint 1 gyermek felmentésének kérelméről van tudomásunk.

Jelenlegi ismereteink alapján a következő nevelési évben 4 fő SNI- s kisgyermek lesz óvodánkban (+1 fő folyamatban az SNI), akiknek az ellátását a jövőben is biztosítani fogjuk zökkenőmentesen a Szakvélemény alapján, a Fenntartó támogatásával. Amennyiben a nevelési év közben kapják meg ezt a státuszt, ismételten nehézségbe fog ütközni a megfelelő szakember biztosítása. **Az SNI-s gyermekeink** hatékony és biztonságot nyújtó fejlődése érdekében (a BTM-es gyerekek mellett) folyamatos kapcsolatot tartunk a gyógypedagógus kollegákkal, az ő fejlesztési terveik alapján segítjük a gyermek készségeinek, képességeinek, szocializációjának fejlődését, alakulását. A szülőkkel is rendszeres megbeszéléseket tartunk minden érintett részvételével a gyermek érdekében.

Nagyobb gyermekbaleset szerencsére ebben az évben nem történt.

Mindennek ellenére elsődleges feladata a családnak és óvodának a megfelelő viselkedési normák kialakítása, a szabályok betartása és betartatása a gyermekek mindennapjaiban.

Bölcsőde

2 épületben, 5 csoportban 66 fő gyermek befogadására képes bölcsődénk.

<u>Gyermekek száma</u>	<u>2022. október</u>	<u>2022. december</u>	<u>2023. február</u>	<u>2023. május</u>
	40 fő	49 fő	51 fő	57 fő (korai fejlesztés 1 fő)
Más településről bejáró gyermekek száma	10 fő	13 fő	13 fő	16 fő

Várható bölcsődei létszám:

jelenleg 56 fő - óvodaköteles 20 fő – összesen várhatóan oviba megy még – 9 fő = 27 fő

27 fő + már beiratkozók létszáma 17 fő = 44 fő + év közben ideköltözők – elköltözők (ezt megjósolni nem lehet)

Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása

- Az új óvoda épületen előbukkanó hibák folyamatos figyelése, közvetítése a Fenntartó felé.
- Az új óvoda épület 3 éves felülvizsgálata megtörtént 2022. novemberben, a kivitelező elvégezte a munkálatokat.
- A gyermekétkeztetés szakfeladaton a főzőkonyhánkat a speciális ellátásra szoruló gyermekek ellátásával az új konyha felújítása óta fenntartjuk. Idei évben is folytatjuk az 1 fő diabéteszes gyermek ellátását.
- Alkalmazzuk az éves nevelési terv egységes szerkezetét.
- Alkalmazzuk az éves tematika alkalmazását.
- Alkalmazzuk a Gyakornoki elvárások DOB -os rendszerét.
- Továbbképzéseken, konferenciákon voltunk, ahol a változásokról, szakmai teendőkről hallottunk és bővítettük ismereteinket.
- Az internet elérés biztosítása az óvodában teljes körűen megoldott.
- Az IKT eszközök használatával biztosíthatjuk részben a szakmai munka feltételeit, de a csoportban lévő laptopjainkból 5-6 db már elavult, új beszerzésre van szükség. Zene lejátszó eszközeink szintén elavultak, így új eszközök beszerzése szükséges.
- A családokkal való kapcsolatépítés érdekében a gyermekek fejlődéséről tájékoztattuk a szülőket a fogadóórákon, igény szerint.
- A "Magocskák" Alapítvánnyal szervezett programjainkat idén megvalósultak: Márton napi családi délután, Kiskarácsony, Farsang, az iskolába menő gyermekek kirándulása (Erdei óvoda), karácsonyra kapott minden csoport fejlesztőjátékokat, gyermeknap (koncert), Jótékonyági Piknik.
- A csoportokba újonnan bekerült kollegákkal folyamatosan szakmai konzultációkat szerveztünk.
- Elsődleges feladatunk lesz a gyermek megismerésének feltételteremtését, a szituáció érzékeny felnőtt jelenlétét, a tudatos átfogó és lebontott tervezést, a gyermek továbblépésének feltételteremtését, a csoport szokásrendszerének kialakítását kidomborítani a „felnöttek „befogadási periódusában.
- A tevékenységek tervezését, szervezését a gyermekek érdeklődéséből kiindulóan történő megvalósítását kidomborítva segítjük.
- Éves programtervünkben szereplő közös szakmai programjaink, kirándulásaink megvalósításra kerültek.
- Önértékelési folyamatunkat meg tudtuk valósítani, 2 fő pedagógus önértékelését végeztük el, valamint az intézményvezetői és intézményi önértékelést.

- Egész nevelési évben folytattuk a szakmai dokumentumaink átvizsgálását, átírásához szükséges előkészületeket elvégeztük.
- Folyamatosan alkalmazkodnunk kellett a Kormány általi rendeletekben hozott intézkedések megtételére.
- Folytattuk a Madárbarát Óvoda program feltételeinek megteremtését, amely a tudatosabb környezettudatos gondolkodáshoz, a fenntarthatóságra neveléshez vezetett minket.
- Tavalyi évhez hasonlóan havonta egyszer a szülőknek szóló ajánlót Hírmondót készítettünk az aktuális óvodai élethez igazodva.
- Évközben több rajzpályázaton, alkotói pályázaton vettünk részt. Különdíjban részesültünk a Farmer örök pályázatban, illetve vannak még elbírálás alatt lévő beadott pályázataink.

Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink

- SNI, BTM, valamint a tehetséges gyerekek ellátásának szakmai kereteit megfogalmaztuk, rendszerességgel szakmailag felülvizsgáltuk eredményességünket, a családokkal való együtt gondolkodást. Ebben a nevelési évben elindítottunk 2 tehetségműhelyt: Pántlika – zenei, néptánc és az Örömmozgó – mozgás. Gyereknapon bemutatkozott a Pántlika tehetségműhely, a Kihívás napján az Örömmozgó tehetségműhely.
- A gyermekcsoportok kialakításánál figyelembe kell vennünk a korosztályok közelítését, mind szakmai, mind szülői oldalról, amely a nagyobbakkal való más tevékenységek feltételét biztosítja.
- Biztosítjuk PP alapján a gyermekek differenciált fejlődésének feltételeit.
- Az „együttnevelés” feltételeit igyekszünk megvalósítani a megfelelő személyi és tárgyi feltételek meglétének ellenére.
- Megteremtettük, felismerjük a különbözőségeiket, elfogadjuk fejlődésüknek, érzésüknek egyedi ütemét.
- A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel, SNI-s gyermekeket fejlesztő gyógypedagógusokkal folyamatos és rendszeres kapcsolattartást biztosítottunk.
- A szükséges vizsgálatokra, szakvélemények beszerzésére a szakmai felkészültségünk alapján javaslatot teszünk a szülők felé. Néha akad, hogy a szülők először nem együttműködőek, ilyenkor a törvényi előírások alapján járunk el.
- A gyerekek fejlődéséről folyamatosan tapasztalatot cseréltünk.
- A tehetségesnek „gondolt” gyerekek szüleivel folyamatosan javaslatokat fogalmaztunk meg, illetve beavagottuk őket a tehetségműhelyeinkbe.
- Folyamatos és rendszeres a kapcsolattartás a gyermekvédelmi szervezetekkel.
- Folyamatos a havi „Jelző teameken” való részvételünk.
- Egyedi jelzések, egyedi ügyek közös megbeszélései megtörténtek.
- Együttműködés a társ intézményekkel jól működött, de az iskolákkal a gyerekek követésének eljárását fejleszteni szükséges (iskolák szorosabb együttműködése)
- Kedvezményes/téritésmentes étkezési térítésre feljogosító dokumentumok begyűjtése az érintett szülőktől megtörtént.

- Szükség és igény szerint konzultáció volt a szülőkkel, családsegítővel, fenntartóval.
- A gyermekvédelmi szempontból veszélyeztetett, hátrányos helyzetű és nehezen nevelhető gyermekek feltérképezése, ezekről feljegyzés készítése, folyamatos nyomon követésük folyamatos feladatunk.
- Folyamatosan együttműködtünk, konzultálunk az óvodai szociális segítővel: az egyes gyermekek helyzete, a segítségnyújtás lehetőségei, feladatai.
- Tanulási nehézséggel, magatartás zavarral és beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek feltérképezése, vizsgálatuk kezdeményezése, integrációja megtörtént.
- Igény szerint részvétel a fogadóórákon, hospitálás a csoportokban.
- Konzultáció a szülőkkel és óvónőkkel.
- A karácsonykor segítségre szoruló gyermekek és családok feltérképezése, konzultáció a családsegítővel, szükség esetén források keresése (Angyalbatyu).
- Nevelőtestületi értekezlet, (szóbeli) beszámoló a gyermekvédelmi tevékenységről.
- Aktuális feladatok ellátása.
- Az SNI ellátás egész évben folyamatosan működött.

Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek

A heti megbeszélések rendszere biztosította a folyamatos és biztonságos információáramlást, az együttműködést a céljaink elérése érdekében.

A feltételek biztosítása, megteremtése a vezetés feladata volt, s lesz a jövőben is. A rugalmas munkaszervezés, a heti kötelező munkaidőn túli feladatok koordinálása, megszervezése jellemzően jelen van intézményünk életében.

A „Célok elérését támogató kiemelt feladataink” beépültek Óvodánk éves tevékenységeibe, megvalósultak meghatározott feladatai. (Nevelési Terv alapján)

Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel

- Önértékelési Csoport, Szakmai munkaközösség az Éves Munkaterv alapján folyamatos munkavégzésben, team munkával történtek.
- A nevelési év indításával kapcsolatos feladatok, munkatársi egyeztetések.
- Mentor és mentorált együttműködése, feladataik (folyamatos aktualizálással) kijelölése.
- Az évindítás tapasztalatai, befogadási periódus elemzése.
- Tárgyi-, eszközbeli feltételeket átgondoltuk, pótlására, beszerzésére a költségvetés szab határt.
- Önértékelések és a minősítési eljárások eddigi tapasztalatai, a feladatok ütemezése. Minősítésre történő jelentkezések előkészítése.
- OVPED rendszer használata a dokumentumainkban, egymás segítése a rendszer használatával.
- Tervezési és értékelési gyakorlat bemutatása, befogadási periódust és az őszi időszakot érintően. Csoportprofil, éves, tematikus, 1 foglalkozásterv és arra való reflexió bemutatása.
- Gyermekvédelmi feladataink ellátása, változásokról tájékoztatás.
- Gyermekbalesetek megelőzését célzó további intézkedések.

- Költségvetési koncepció előkészítése.
- Beiskolázással kapcsolatos törvényhez való alkalmazkodás, iskolaérettséggel kapcsolatos teendők egyeztetése.
- Továbbképzési rendszer áttekintése, továbbképzési terv.
- Szabályozó dokumentumok tartalmi változtatása.
- Járványhelyzethez való alkalmazkodás.
- Beíratással kapcsolatos teendők áttekintése.
- Feladatkörök „működése”.
- Év végi beszámoló előkészítése a Fenntartó részére.
- Az intézmény nyári működésének előkészítése.
- Szervezetfejlesztő szakmai nap.
- Pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, pályázatok kiválasztása.
- Rendszeres és folyamatos heti egyeztetések, havi megbeszélések értekezleteken való részvétel a technikai dolgozók körében a folyamatos biztonságos működés érdekében.

Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával.

Előzetesen az éves munkaterv céljainak és feladatainak kiküldése, majd a vélemények elküldése.

Az Éves Programterv, valamint a nevelési év törvényi előírásainak megbeszélése, egyeztetése. Az eltelt időszak óvodai történéseinek megbeszélése, a Magocskák Alapítvány munkája. Aktuális feladatok, programok, törvényi előírások szerinti kötelezettségek ellátása. Adott dokumentumok kiküldése, véleménykérés, alkotás.

Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl...

Baba-mama klubban bemutatkozás – az érdeklődő óvodaköteles gyermekek szüleinek.

Ovivaró meseösvény rendezvény – az érdeklődő óvodaköteles gyermekeknek és szüleiknek.

Beiratkozás – Család és Óvoda közti első hivatalos kapcsolat.

Első szülői értekezlet – Tájékoztató jellegű a 2023. szeptember 1. napjától óvodai felvételt nyert gyermekek szülei számára, a nyár folyamán.

Első beszélgetés – Bizalmas beszélgetés a gyermek megismerése céljából, a kapcsolatépítés alapja.

Befogadási periódus – Gyermekek első közelebbi találkozási pontja az óvodával, szülői támasszal.

Szülői értekezletek – Meghatározva az éves programtervben.

Fogadóóra – Havi rendszerességgel a zavartalan beszélgetések lefolytatására szülő és óvodapedagógus között.

Nyitott ajtó – Lehetőség a gyermekek óvodai életének közvetlen megfigyelésére. ű

Iskolás lesz a gyermekem – Tájékoztató szülői értekezlet a tanköteles korú gyermekek szülei számára idén az iskolaigazgatók kérésére elmaradt. Sulivaró rendezvényt tartottak az iskolában.

Őszi, illetve tavaszi szülői megbeszélés témái:

- Csoportprofil bemutatása,

- Házi rend ismertetése, felelevenítése,
- Korcsoporttól függetlenül: A fejlődés várható jellemzői az óvodáskor végére (ahová együtt kell eljuttatnunk a gyermekeket),
- Éves nevelési és tanulási terv ismertetése,
- Az együttműködés, ezen belül az információ áramlás kialakítása és gyakorlata,
- Étkezési térítési díjfizetés módja, MenzaPure rendszer,
- Szülők támogatásával megvalósítandó programok és azok költségvonzatai (megállapodás erről az első SZM szülői értekezleten).

Team egyeztetések voltak a külső szakemberek, szülők bevonásával egy-egy kisgyermek biztonságos fejlődésének érdekében.

Szakmai munkaközösség beszámolója

Nagy Zsuzsanna – munkaközösségi vezető által

1. A 2022/2023-as nevelési év céljai:

- a kollégák támogatása, felkészítése a minősítési eljárásra (ebben a nevelési évben 4 fő, ebből 2 fő gyakornok)
- a korábbi években elkezdett, a jogszabály által előírt pedagógus önértékelések, a pedagógiai-szakmai ellenőrzések folytatása (2 fő).
- sikeres Zöld óvoda pályázat, Zöld óvoda cím elnyerése (kiemelt feladat)
- magaságys bővítése Alapítvány támogatásával (kiemelt feladat)
- tehetségműhelyek elindítása (kiemelt feladat)

2. A 2022/2023-as nevelési év fő feladatai:

- A minősítési eljárások sikeres, zökkenőmentes lebonyolítása.
- A minősítésben résztvevő pedagógusok segítése, felkészítése, támogatás
- Az önértékelési látogatások sikeres, zökkenőmentes lebonyolítása: a pedagógus önértékelés eljárásának lefolytatása, koordinálása, a folyamat összefogása (adatgyűjtés: kérdőívek kiadása, foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk).
- A pedagógus önértékelést végző kollégák tájékoztatása, munkájuk segítése, koordinálása.
- Pozitív eredményességi mutatók megvalósítása Munkaközösség színvonalas működtetése
- Az intézmény működését szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ) szerinti működés nyomon követése
- A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, esetleges változások értelmezése
- „Zöld óvoda” kritériumrendszerének való megfelelés
- Tehetséggondozás

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2022/2023 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

3. Tervezett feladatok megvalósulása a 2022/2023. nevelési évben

Tervezett feladatok	Megvalósulás folyamata	Megvalósult-e? Igen/nem
Minősítésben résztvevő kollégák szakmai támogatása	Ebben a nevelési évben 4 óvodapedagógus volt kijelölve minősítési eljárásra (2021. évben megírták és feltöltötték a portfóliót), ebből 2 fő gyakornok. Mind a 4 fő sikeresen szerepelt a pedagógusminősítési eljárásban (2 fő Ped II, 2 fő Ped I). 1 fő gyakornok 2023. évben töltötte fel a portfólióját, kijelölték a 2023. év szeptemberére az eljárást, de a kolléga anyai örömei elé nézett, ezért elhalasztották az eljárást.	IGEN
Önértékelési látogatások lebonyolítása	2 óvodapedagógus vett részt ebben a nevelési évben az önértékelésben. Minden óvónő önértékelése sikeresen lezajlott, elkészítették az önfejlesztési tervet.	IGEN részben
Adatgyűjtés: kérdőívek kiadása, foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk	Intézményvezetői eljárás sikeresen lezajlott, intézményi eljárás még folyamatban.	IGEN
Környezettudatos szemlélet tudatosabb, tervezettebb megvalósítása intézményi és csoport szinten	Ezen a területen idén is csatlakoztunk az <i>Európa Hulladékcsökkentési hét</i> hez, mely minden csoportban sikeresen meg is valósult, majd egy közös kiállítással zárult. Farmer örök pályázaton különdíjat kaptunk. Újrahasználat fontos szerepet töltött be minden csoport életében: sok dekoráció, fejlesztőjáték, ajándék készült hulladékok	IGEN

	<p>újrahasznosításával.</p> <p>Folytatódott a <i>Ruhazsák</i> akció. Nyitott gardrób rendezvénnyel segítettük a szülők közötti ruha-csereberéjét.</p> <p>A közös <i>akvárium</i>ba ismét a halakat a gyerekek etették a nevelési év folyamán. Udvaron használtuk tovább a <i>komposztálót</i>.</p> <p>Megemlékeztünk, illetve projekthetek keretében foglalkoztunk a <i>zöld jeles napokkal</i>.</p> <p>Kiránduláson vettek részt a nagycsoportosok „<i>erdei óvoda</i>” program keretében Balatonalmádiban.</p> <p><i>Föld napja</i> alkalmából 286 db növényt ültettek el a gyerekek a szülők, óvodapedagógusok segítségével az óvoda udvarán.</p> <p><i>Madarak és fák napja</i> alkalmából minden csoport kiránduláson vett részt.</p> <p>Megvalósult a <i>magaságysokban</i> lévő veteményes gondozása gyerekekkel együtt.</p> <p>Az eperliget. levendulaliget gondozása.</p> <p>Folytattuk hagyományteremtő célunkat: az óvodából búcsúzó gyerekek közösen egy <i>fát</i> ültettek.</p> <p><i>Séta, kirándulás</i> a természeti, a helyi értékek felkutatásával.</p> <p>Folytattuk a Madárbarát Óvoda programot. A gyerekekkel folyamatosan etettük, itattuk, fényképeztük a madarakat. A madárodúba beköltöztek madarak.</p>	
--	---	--

A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, változások értelmezése	2022. szeptember- 2023. június között folyamatosan.	IGEN
Zöld Óvoda pályázat benyújtása	2023. júniusában nyílt meg a felület, elkezdjük a munkát a pályázati anyagok feltöltésével.	FOLYAMATBAN VAN
Tehetségműhelyek elindítása	Ősszel sikeresen elindítottunk 2 tehetségműhelyt: Pántlika – néptánc, zene; Örömmozgó – mozgás. 60 gyermek vett részt a programban, 5 óvodapedagógus és 1 külsős néptánc pedagógus vezette a műhelyeket.	Ige

4. További célok, feladatok a következő nevelési évre:

- Sikeres Zöld óvoda pályázat, Zöld óvoda cím elnyerése
- Intézményvezető Asszonnyal hetente végeztünk egyeztetéseket, igyekeztünk kölcsönösen segíteni egymás munkáját, ezt a továbbiakban is folytatni szeretnénk.
- A munkaközösség feladataival, céljaival kapcsolatos továbbképzéseken, jógyakorlatokon való részvétel
- Tehetségműhelyek (mozgás, néptánc) koordinálása, még 1 tehetségműhely elindítása (kézműves).
- Gyógy – és fűszernövénykert kialakítása

Gyermekétkeztetés- tárgyi, személyi feltételek alakulása

Gyermekétkeztetés

A Fenntartó 2016 – ban biztosította 15 millió Ft fedezettel a főzőkonyha részleges felújítását egyes eszközeinek cseréjét, modernebb konyhatechnológiai eszközök beszerzését a NÉBIH által javasolt szempontok figyelembevételével, majd a 2018. évben a **főzőkonyha teljes felújítása megtörtént**. Sajnos az épület adottsága miatt nem lehetett külön öltözőt, étkezőt kialakítani, a raktárak méretei kicsik, nagyobb mennyiség vagy akciós termékek beraktározására, tárolására nem alkalmas, ezért heti 2 szállítással tudjuk megoldani az étkeztetés zavartalan működését.

2022. évben az óvoda tálaló-melegítő konyhájának az élelmiszer-higiéniai, élelmiszer-biztonsági és élelmiszer minőségi minősítése történt meg, mely 82 %-ot (azaz jó) ért el. Ezen felül egy érzékszervi (laboratóriumi is) vizsgálaton kaptunk kiválóan megfelelt minősítést. A főzőkonyha korábbi minősítése alapján szükséges lenne még a főzőkonyha kisebb bővítésére a konyhatérhez kapcsolódó kiegészítő helyiségek alapterülete vagy hiánya miatt (pl: szállító edény tároló, mosogató, öltöző).

2019-ben az óvoda tulajdonába került egy hűtővel rendelkező ételszállító autó, így saját magunknak szállítjuk az ételt a Főzőkonyha és az Óvoda épülete között.

Idén bevezettük a MenzaPure programot. Minden résztvevőnek (szülő, intézmény) új feladat volt, de összességében az indulási nehézségeken túl sikeresnek mondható az új rendszerre való átállás. Néha most is problémát jelent az ebéd le illetve bejelentések megoldatlansága a szülők részéről, mert nem minden esetben veszik komolyan a kötelezettségüket, amely az ellenőrzések során gondot jelenthet.

Az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés bővítéséről szóló 1732/2014. (XII. 12.) Kormány határozat, illetve a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) módosítása alapján 2015. szeptember 1-jével jelentősen bővült azon jogosultak köre, akik bölcsődében, illetve óvodában térítésmentesen étkezhetnek.

A 2015. év szeptemberétől bevezetett (szülői nyilatkozathoz kötött) ingyenes étkezés feladatellátással bővült feladatkörünk.

Az intézményi étkeztetést 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő élelmezésvezető látta el. Melegítő konyhán 1 fő konyhai dolgozó és 1 fő megbízási szerződéses részmunkaidős konyhai dolgozó látja el a feladatokat.

Konyhánk minőségileg biztosítani tudja, illetve nagy szakértelemmel biztosítja a jelenlegi előírások alapján az egészséges étkezés feltételeit.

A megfelelő étlap összeállítása érdekében dietetikust alkalmaz az intézmény. Az előírásoknak megfelelően, a gyermekétkeztetésben résztvevő már mindkét szakácsnő diétásvégzettséggel rendelkezik. 1 fő (P.S.A.) ebben az évben végezte el a diétás szakácsképesítést.

A felújított főzőkonyhában kialakításra került a diétás konyha, ahol az előírásoknak megfelelő papírok felmutatásával (orvosi, illetve MÁK) biztosítani tudjuk a gyermekek ellátását.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra egyre nagyobb szükség van az elhasználódások miatt.

Normatív támogatás

A gyermeklétszámunk 2022.12.31. i állapot szerint 239 fő, így az ennek megfelelő állami támogatás leigénylésére volt lehetőségünk, mint a bérek, mint pedig a kiegészítő támogatások oldalán.

A 2015. szeptember elsejétől bevezetett normatív ingyenes étkeztetés a szülő önkéntes Nyilatkozata alapján történik.

A nagycsaládosok, a tartósan betegek, vagy családjukban tartósan beteg gyermeket nevelők, a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a meghatározott egy főre jutó jövedelem alapján kedvezményezettek igényelhetik a támogatást.

A köznevelési törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport. Mint minden évben, ez évben is engedélyezte a Fenntartó a csoportlétszámok 20 %-kal való megemelését, a megemelkedett Városunkban élő gyermeklétszám miatt.

A 2022. december 31. statisztikai normatíva igénylésnél 240 fő a számolási alap, ebből 4 fő SNI státusszal rendelkezik.

A gyermeklétszám csökkenését a 3 csoporttal megnyíló Nadas Református Óvoda okozta. A létesítmény nagysága is befolyásoló tényező.

Az SNI-s (beszéd fogyatékos, autista) gyermekek ellátása biztosított volt 7 fő (3 fő év közben) részére, a szakvéleményben meghatározott óraszámokat biztosítottuk részükre gyógypedagógusok megbízásával.

Az intézmény 2021. december 31-i létszámát, illetve a 2022. december 31-i létszámát figyelembe véve önkormányzatunk a maximálisához közeli normatív támogatásra volt jogosult:

- átlagbér alapú bértámogatás jár a pedagógusok és a nevelőmunkát segítők jogszabályi előírások alapján elismert létszáma alapján,

- **óvodaműködtetési támogatás** szolgálja a nem szakmai dolgozók bérének és az intézmény szakmai eszközei beszerzésének, dologi kiadásainak támogatását.

A balatonalmádi lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező óvodaköteles korú – harmadik életévüket betöltött - gyermekek felvételét biztosítottuk. Férőhely hiány miatt elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.

A 10 óvodai csoport ellátásában 18 fő óvónő, 1 fő óvodavezető, 2 fő vezető helyettes, 3 fő pedagógiai asszisztens, 10 fő dajka, 1 fő takarító gondozónő (melegítő konyha), 1 fő óvodatitkár vett részt, valamint egy fél állású udvaros és egy fél állású karbantartó biztosította a technikai hátteret.

A Fenntartó által biztosított óvodapedagógusi kiegészítésnek köszönhetően jelenleg minden óvodapedagógusi állásunk be van töltve, de 5 óvodapedagógus gyesen van, az ő helyettesítésük nem megoldott, illetve részben.

A Pedagógusok minősítési rendszere folyamatosan működik az intézményben. 2022. évben 2 fő óvodapedagógus a Pedagógus II. minősítésű kategóriában sikeresen minősült, 2 fő óvodapedagógus a Pedagógus I. minősítésű kategóriában sikeresen minősült.

A köznevelési törvény biztosítja a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak létszámát, így 3 fő pedagógiai asszisztensi státusz áll a rendelkezésre.

Költségvetés

„Feszített” költségvetésünk már évek óta nehézkesen biztosítja a rugalmas gazdálkodás feltételeit. A legalapvetőbb készletbeszerzéseket nagyon megfontoltan tudjuk csak biztosítani. A takarékoság és az állagmegóvás a dolgozók részéről is alapfeladat.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra folyamatosan szükség van az elhasználódások miatt.

Szakmai anyagok beszerzésére minimális lehetőségünk van, mely nem mindig elegendő a megfelelő szakmai munka elvégzéséhez.

Technikai dolgozók (udvaros, karbantartó) munkaeszközeit is igyekszünk folyamatosan pótolni, hogy megfelelőek legyenek a minőségi munka elvégzéséhez, az udvar rendbetételéhez. Kiszolgáló helyiség nem elegendő, szükséges munkaeszköz tároló.

Az óvodai udvar fejlesztése szükséges.

A régi óvoda épület helye abban az állapotban van, ahogy befejeződött a bontás.

Az elnyert Ovi-Sport pályázattal májusban épülhetett fel egy palánkkal körülvett műfüves pálya, mely az említett terület egy részén található, de még így is óriási terület van szabadon. A területre tervezett koncepció, hogy egy sportudvart (közlekedési park) hozzunk létre, mely

a mozgás, sportolás mellett számos egyéb tapasztalási, tanulási lehetőséget is adjon a gyermekeknek. A megvalósításhoz pályázati forrásra lesz szükség.
Öntözőrendszer kiépítése szükséges.

A bölcsőde 2022. május 31. napjával megnyitotta kapuit, így 3 feladatellátása lett az intézménynek.

Az SNI-s gyermekek ellátására rendelkezésre állt a szakemberek óradíja, amely a törvényi előírások szerint került felhasználásra.

Az óvoda rendelkezik az alapvető nevelő-oktató munka feltételeivel a jelenlegi folyamatos állagmegóvási, karbantartási feladatok ellátásával. A kötelező szakmai eszközjegyzékben előírtak biztosítása folyamatos cserék által valósítható meg, ennek finanszírozása szükséges.

A csoportszobák, a tornaterem hanghatásai kívül esnek a normál határon, szükséges az akusztika megoldása ezekben a helyiségekben.

A megvalósuló programjainkat a szülők, illetve a „Magocskák Alapítvány” támogatásával is tudtuk megvalósítani.

A „Magocskák Közhasznú Alapítvány az almádi óvodás gyermekekért” aktív kuratóriumi tagjai sajnos az idei évben nem szervezhatték meg a szokásos rendezvényeiket. Májusban az iskolába menő gyermekek egy „erdei óvoda” élménnyel lettek gazdagabbak, karácsonykor minden csoport játékeszközöket kapott. Májusban tervezve van még az óvodai gyermeknapi rendezvény, júniusban a Jótékonyági bál.

Ezúton is köszönjük az Alapítvány aktivistáinak szabadidejükben végzett munkáját, illetve minden Kedves Szülőnek a támogatásokat!

Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazottak alapján az **Éves Programtervben** rögzítjük kapcsolatrendszerünket, annak működését. Kiszámítható, stabil intézményi működést biztosítottuk a felelősségi körök kialakításával.

A folyamatos tájékoztatásokkal, elemzésekkel, értékelésekkel, helyzetelemzésekkel a heti megbeszéléseken (online) egyeztettük a programok sikerességét, megvalósulását, eredményességét, s az esetleges változtatások szükségességét.

A jövő évet illetően elért sikereinkről, előbbre lépéseinkről a szülőket is kell tájékoztatnunk a honlapunkon, hírleveleinkben egy-egy képes beszámoló keretében.

Idei évben a tervezett éves programokat meg tudtuk valósítani, mely a következő volt:

Éves Programterv

A **2022. / 2023. nevelési évre** vonatkozóan tájékoztatni kívánjuk Önöket a „**Magocskák Alapítvánnyal**” közösen az alábbi fontos eseményekről, időpontokról. Ahol az időpont még nem egyeztetett időben jelezni fogjuk azt Intézményünk honlapján (www.almadiovoda.hu), személyesen, a levelező listán, vagy a faliújságokon. Kérjük óvodai szülői levelező listánkra szíveskedjenek honlapunkon keresztül feliratkozni.

A járványhelyzet miatt a programjaink megvalósulása változhat.

Együttműködésüket köszönjük!

1. **Szülői értekezletek a csoportokban** a már óvodába járó gyermekek szülei részére:

Időpont: 2022. 09. hónapban minden csoportban

2022. 11. hónapban: a tanköteles gyermekek szülei részére

2023. 03. hónapban minden csoportban

A beszélgetéseket követően „közös játék” a szülővel

2. **Szülői Szervezet** választott képviselőinek megbeszélése: (Javaslat szerint egyéb időpontban.)

Időpont: 2022.09.14. szerda 16,30 óra

2022.11.09. szerda 16,30 óra

2023.02.15. szerda 16,30 óra

2023.05.17. szerda 16,30 óra

3. **Étkezési térítési díjat előre kell befizetni a számlán található előírt határidő betartásával átutalással.** A fizetendő összegről a számlát (befizetési határidő) a szülők a MenzaPure rendszeren érik el, valamint a rendszer által generált e-mailben értesülhetnek róla.

Az Élelmezési eljárásrend alapján (amelyet Önök aláírásukkal igazoltak, hogy ismerik tartalmát) kérjük az ebéddel kapcsolatos bejelentési kötelezettségüket folyamatosan betartani. (faliújságokon, valamint Honlapunkon is megtalálható)

Helyszín: Óvoda

4. „Első beszélgetés” az óvodába folyamatosan érkező gyerekek szüleivel:

Időpont: óvodába járást megelőzően az óvodapedagógusokkal

Előre megbeszélte időpontban.

Befogadási periódus: a 3. életévét betöltött gyermekeket (egészségügyi nyilatkozattal) és Önöket szeretettel várjuk az Óvodánkba!

Ne feledjék! Amennyiben gyermekük beteg lesz, óvodába ismételtén
csak orvosi igazolással fogadjuk a saját, és csoporttársai érdekében.

Időpont: a befogadás folyamatos, az óvónőkkel előre egyeztetett időpontban.

5. **Fogadóóra a csoport óvodapedagógusaival:**

(a rendszeres napi, illetve alkalmi kapcsolattartáson túl)

Időpont: - a csoport faliújságon kiírt időpontokban, havi rendszerességgel

- befogadási periódus lezárásakor;

- a folyamatos közös nevelés érdekében (fél évente) rendszeresen;

- iskolaérettség közös megfogalmazásakor.

6. **A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel való rendszeres kapcsolattartás Logopédiai szűrések, foglalkozások indulása a gyerekek körében.**

A Szülők beleegyező nyilatkozatával végzik el a **gyógypedagógiai szűréseket**, vizsgálatokat. Amennyiben gyermekének fejlesztésre van szüksége, a szakemberekkel folyamatos kapcsolatot kell tartania gyermeke fejlődése érdekében.

Amennyiben az óvoda úgy ítéli meg, hogy a gyermek vizsgálatát szükségesnek tartja, a lehetőséggel élnie kell a szülőknek.

Tel.: 06 20/543 5589; e-mail: tanacsado@nevelesi-almadi.sulinet.hu

Időpont: szeptember elejétől folyamatosan

7. **Ovis Hittan foglalkozások**

Katolikus hittan: kedd: 15:30 – 16:00

Református hittan: hétfő: 15:00 – 15:30 Balatonalmádi-
Balatonfűzfői Társegyházközség

csütörtök: 14:45 – 15:15 Vörösberényi Egyházközség

8. **Védőnők látogatásai, jelenlétük az óvodában**

Időpont: havi rendszerességgel az óvodában

Fogadóóra a gyermekorvosi rendelőkben.

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2022/2023

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

I. sz. védőnői körzet: Janositz Erika kedd 8.00 – 10.00.- ig

II. sz. védőnői körzet: Eignerné P. Zsuzsi kedd 10.30 -12.30.- ig

9. Gyermekorvos, óvodát ellátó orvos:

Felhívjuk figyelmüket, hogy beteg gyermek nem látogathatja az óvodát, valamint a betegséget követően az orvosi igazolást a hiányzás első napjától kérjük!

I. sz. gyermekorvosi körzet: Dr. Szántai Dóra Katalin 06 88/599-916

II. sz. gyermekorvosi körzet: Dr. Győri Blanka 06 70/773-7278

10. Látogatás a Fogorvosi rendelőbe

Időpont: folyamatosan csoportonként, évente 1x

11. „Magocskák Alapítvány” (Óvodánk Alapítványa) és a Szülői közösség által szervezett pontosítás alatt levő programok

Időpont: 2022.09.-től folyamatos értesítéssel a honlapon, levelező listán (listára kérjük jelentkezésüket az információ áramlás érdekében)

12. „Nyitott ajtó” betekintés a csoport életébe, saját gyermek megfigyelése

Időpont: az óvónőkkel előzetesen egyeztetett időpontban, alkalmanként 60 perc a betekintés + a megbeszélés

13. Kirándulás, látogatás, séta valamint heti mozgásos nap :

Csoportonként, ill. esetenként főként a nagyobbakkal

Időpont: 2022. 09. – től heti rendszerességgel 1-1 nap

14. Látogatások csoportonként:

Időpont: program és lehetőség szerint alkalmanként

15. Születésnapok folyamatos megünneplése:

Időpont: folyamatosan a csoportokban

16. Néptánc az óvodában – Magocskák Alapítvány és a Balatonalmádi Néptáncműhely jóvoltából

Időpont: folyamatosan a csoportokban heti rendszerességgel

17. Tehetségműhelyek – zenei és mozgásos (kiválasztott nagycsoportosok részére)

Időpont: 2022. szeptembertől folyamatosan heti rendszerességgel

18. Sulizsák – használt ruhagyűjtés a Magocskák Alapítvány segítségével

Időpont: a meghirdetett időpontban

19. Ovizsarú, Biztonságos Óvoda program

Időpont: szeptembertől folyamatosan a csoportokban

20. **Autómentes világnap** alkalmából Családi délután a „Magocskák Alapítvány” közreműködésével
Időpont: 2022. szeptember 22. csütörtök 17:00
21. **Tűzriadó gyakorlása a gyerekekkel**
Időpont: október, november
22. **Bábszínházi előadások**
Időpont: egyeztetés alatt 2022/23. évad
23. **Magyar népmese napjának és a zene világnapjának** megünneplése. A felnőttek közös műsora
Időpont: 2022. szeptember 30. péntek
24. **Állatkerti kirándulás** Balatonalmádi Város Önkormányzatának támogatásával
Időpont: szervezés alatt
25. **Úszásoktatás** a Fűzfői uszodában (10 vagy 16 alkalom) Balatonalmádi Város Sportcélú támogatásával a tanköteles gyermekek részére – igényfelmérés a csoportokban
Időpont: 2022. október, november hónapban
26. **Egészség nap** az Óvodában
Időpont: 2022. október 10-15.
27. **Október 23.-** a az óvodásokkal. Séta Városunk Emlékhelyeihez.
Időpont: 2022. október 21. péntek
28. Szakmai nap
Nevelőtestületi megbeszélés (szombati munkanap)
Időpont: 2022. október 15. szombat
29. **Ügyeleti nyitva tartás** (iskolai őszi szünetben)
Időpont: 2022. november 2., 3., 4. (szerda, csütörtök, péntek)
30. **Márton napi sokadalom** a „Magocskák Alapítvány” szervezésében
Családi délután és lámpás felvonulás (Helyszín: Pannónia KKK)
Időpont: 2022. november 11. péntek
31. **Tanköteleskorú gyermekek** fogadóórán, közösen a szülőkkel
Időpont: 2022. november hónap
32. **Hulladékcsökkentési hét**
Időpont: 2022. november 14-18.

33. A "Magocskák" Alapítvány szervezésében **készülődés az adventi vásárra** csoportonként, szülők aktív részvételével
Időpont: 2022. november 15 – 25.
34. Ünnepvárás – **Adventi készülődés a gyerekekkel Óvodában**
Időpont: 2022. november 21. - től
35. **Angyalbatyu** – csatlakozás a katolikus karitás ajándékgyűjtő akciójához, a nehéz sorsú gyermekek részére
Időpont: 2022. november, december
36. **Aprót az aprókért adventi adománygyűjtő vásár a Piacon** (Alapítvány szervezésében szülők részvételével)
Időpont: 2022. november 26. szombat
2022. december 03. szombat
37. **Mikulás** érkezése:
Időpont: 2022. december 06. kedd
38. **Kiskarácsony „Magocskák Alapítvány” meghitt hangulatú családi ünnepváró programja és jótékonyági süteményvására** (helyszín:PKKK)
Időpont: 2022. december 10. szombat
39. **Ünnepvárás a Templomban** közös gyertyagyújtás
Időpont: 2022. december hó
40. **Első gyertyagyújtás** közösen a családdal, csoportonként
Időpont: 2022. december hó csoportban egyeztetve
41. Munkatársi nap – **Nevelés nélküli munkanap** (iskolai téli szünetben)
Időpont: 2022. december 22. csütörtök
42. Téli zárás (előreláthatóan, az előző évek tapasztalatai alapján, iskolai téli szünetben)
Időpont: 2022. december 23. - 2023. január 02.
43. **Iskolaérettségi vizsgálatok** szervezése az Oktatási Hivatal felé (törvényi meghatározás alapján)
Beadási időpont: 2023. január 01-18. között
44. **Szülői megbeszélés keretében az Iskolák bemutatkozás**
Időpont: 2023. január 23. 16.30 óra hétfő
Téma: Almádi iskoláinak rövid bemutatkozása.
Várható Iskolaváró programjaik ismertetése

45. **Farsang** a gyerekeknek: egész héten tartó vigadalom az Óvodában
Időpont: 2023. február 06. hétfő
46. „**Magocskák Farsang**” **Alapítvány szervezésében** a Pannóniában szülőkkel közös mulatság
Időpont: 2023. február 11. szombat
47. Nyári zárás pontos időpontjának bejelentése
Időpont: 2023. február 15.
48. Esélyegyenlőség hete – kapcsolódás a Magyar Paraspport Naphoz
Időpont: 2023. február 22.
49. Ismerkedés a hangszerekkel a **Zeneiskolában** (régis ovistokat látogatjuk meg)
Időpont: 2023. március hó
50. **Március 15.-** e ünneplése közös séta a parkba a szoborhoz, rövid megemlékezés
Időpont: 2023. március 14. kedd
51. Közös beszélgetés az óvodáról, óvodásokról a **leendő szülőkkel**
Időpont: 2023. március hó
Helyszín: Baba - Mama klubok
52. Víz világnapja
Időpont: 2023. március 22. szerda
53. Ünnepvárás – Húsvéti készülődés
Időpont: 2023. március vége, április eleje
54. Szakmai nap
Nevelés nélküli munkanap (iskolai tavaszi szünetben)
Időpont: 2023. április 06. csütörtök
55. **Ügyeleti nyitva tartás** (iskolai tavaszi szünet)
Időpont: 2023. április 11. kedd
56. A **leendő ovisok szüleit** várjuk az óvodában beszélgetésre
Időpont: 2023.04. hó eleje
Belátogatás a csoportokba előre egyeztetett időpontban:
Időpont: 2023.04. hó
57. **Óvodai beíratás, előjegyzés**
Időpont: 2023.04., 05. hó (A Fenntartó határozza meg az időpontot)
58. **Föld napja** – játékos vetélkedő, rajzkiállítás
Időpont: 2023. április 21. péntek

59. **„Magocskák Alapítvány” Szülői jótékonysági bálja**
Időpont: 2023. április 22 szombat
60. **Látogatás a „Erdei iskola” az iskolába menő gyerekekkel Alapítványunk támogatásával**
Időpont: 2023. április hó
61. **Ünnepvárás – Anyák napi készülődés**
Időpont: 2023. április 17.– től
62. **Madarak és Fák napja** alkalmából kirándulás
Időpont: 2023. május 10. szerda
63. **Nyári ügyeleti** nyitva tartást igénylők felmérés
Időpont: 2023. május hónapban
64. **Iskolalátogatás** az iskolába induló gyerekekkel a beíratást követően.
Időpont: 2023. május közepe
65. **A tanítók látogatása** az óvodában. Előzetes ismerkedés a leendő iskolásokkal
Időpont: 2023. május, június
66. **Kihívás napja** – játék, sportversenyek, közös mozgás, OVI OLIMPIA
Időpont: 2023. május 19. péntek
67. **Gyermeknap** játékokkal, programokkal – Szülők aktív részvételével (Magocskák Alapítvány támogatásával)
Időpont: 2023. május 26. (péntek)
68. **Iskolába menő gyerekek búcsúztatása, búcsúzása**
Időpont: 2023. május vége, június első 2 hetében
69. **Nemzeti összetartozás napja**, az óvodában, közös játék
Időpont: 2023. június 02. péntek
70. **Munkatársi értekezlet - Nevelés nélküli munkanap**
Időpont: 2023. június 16. péntek
71. **Nyári összevont ügyeleti nyitva tartás**
Időpont: 2023. június 19.-tól hétfő
72. **Szülői megbeszélés a leendő óvodások szülei részére**
Időpont: 2023. június 20. kedd 16.00 óra
73. **Nyári zárás tervezett időpontja** (Fenntartó döntése alapján módosulhat)
Időpont: 2023.08.07.-2023.08.28.

74. Nevelés nélküli munkanapok:

2022.10.15. szombat (szombati munkanap)

2022.12.22. csütörtök (téli szünetben)

2023.04.06. csütörtök (tavaszi szünetben)

2023.06.16. péntek (nyári szünetben)

2023.08.28. hétfő (nyári szünetben)

75. Fogadóórák a csoportokban (a mindennapos, illetve alkalmankénti beszélgetéseken túl)

1. MÓKUS	csoport	Minden hónap 1. szerda
2. SÜNI	csoport	2. szerda
3. LEPKE	csoport	3. szerda
4. KATICA	csoport	4. szerda
5. HÉTSZÍNVIKÁR	csoport	1. szerda
6. NAPRAFORGÓ	csoport	1. csütörtök
7. GESZTENYE	csoport	2. csütörtök
8. CINKE	csoport	3. csütörtök
9. HÓVIKÁR	csoport	2. szerda
10. MARGARÉTA	csoport	4. csütörtök

76. Gyermekvédelmi felelősök

Székely Judit	Minden hónap 1. kedd	13.00 – 14.00
Ábrahámné Kovács Katalin	Minden hónap 1. kedd	13.00 – 14.00

77. Szülői Szervezet vezetője:

Cittel Júlia elnök

78. Magocskák Alapítványunk elnöke:

Bors-Földi Kata

Az Óvodák Helyi Nevelési Programja, Házirendje, (melyet Önök a beiratkozáskor kézhez kapnak) Szervezeti,- és Működési Szabályzata, az óvodapedagógusoktól elolvasásra, tanulmányozásra elkérhető, valamint óvodánk honlapján minden dokumentumunk nyilvánosságra hozott.

Levelező listánkon minden hasznos információt eljuttatunk Önökhöz, amennyiben elérhetőségét megadja.

Felhívjuk figyelmüket, hogy az Élelmezési eljárásrendben történt változások miatt fokozottabban figyeljenek az étkezések pontos ki és bejelentésére.

Adatvédelmi előírások alapján Önök kézhez kapták, kapják, illetve Honlapunkon elolvashatják a törvényes működésünk alapelveit, illetve Nyilatkozatukkal tudomásul vették, veszik tartalmát.

Továbbá az óvodakötelezettség miatt történt törvényi változások a mulasztások igazolását is módosították. A faliújságokon, honlapunkon is olvashatják az ezzel kapcsolatos kötelezettségeinket.

Mindezekkel kapcsolatos kérdéseik, és egyéb gondolataik megvitatására a szülői közösség képviselői, (a Szülői Szervezet választott képviselői az NkT. Előírásai alapján végzik munkájukat a gyermekek, az intézmény érdekeit szem előtt tartva) az óvoda pedagógusai, segítő szakemberei, a faliújságon meghatározott időpontokban, valamint előzetes egyeztetéssel megbeszélte időpontokban állnak rendelkezésükre. A Magocskák Alapítvány kuratóriuma támogatja programjainkat is a szülői önkéntes támogatókkal együtt közös céljaink elérése érdekében.

Összességében a nehézségek ellenére megfelelő szakmai munkát tudtunk végezni, számos programokkal, élményekkel gazdagodtak óvodás és bölcsődés gyermekeink.

Balatonalmádi, 2023.06.20.



Beckerné Sabján Ottilia Klára

Intézményvezető