



## Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde

Éves Beszámoló Nevelési Év értékelése –  
2023/2024.

8220 Balatonalmádi, Mogyoró u.1.

OM azonosító: 036824

Telefon: 06 20 338 97 37;

web: [www.almadiovoda.hu](http://www.almadiovoda.hu);

email: [almadiovoda@gmail.com](mailto:almadiovoda@gmail.com)

Beckerné Sabján Ottilia Klára – Főigazgató  
2024.06.18.

Ikt.:AMÓB/454/2024.



**Tartalomjegyzék:**

Tárgyi feltételek alakulása.....	2
Személyi feltételek alakulása .....	4
Változások a nevelési év során.....	5
Szakmai fejlődési terv.....	8
Önértékelés .....	8
TÉR (teljesítmény értékelési rendszer).....	8
Tanfelügyelet (országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés) .....	9
Minősítés .....	9
Továbbképzés .....	10
Hospitálás .....	11
Vezetői ellenőrzés.....	12
Mentorálás.....	12
Gyermekközösségünk.....	12
2023/2024. nevelési év.....	12
A gyermeklétszám várható alakulása a 2024. évi beiratkozást követően.....	16
A 2024/25. nevelési év elejére a létszámok várható alakulása:.....	16
Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása.....	17
Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink.....	19
Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek .....	20
Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel.....	20
Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával. ....	21
Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl.....	21
Szakmai munkaközösség beszámolója.....	22
Gyermekétkeztetés tárgyi -, személyi feltételek alakulása.....	24
Normatív támogatás.....	26
Költségvetés .....	27
Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése .....	28
Éves Programterv megvalósulása.....	28
Zárszó .....	34

## Tárgyi feltételek alakulása

Intézményünk 2022. évtől már 3 profillal rendelkezik: óvoda, bölcsőde, főzőkonyha.

### *Óvoda*

2019. év decemberében költöztünk be az új óvoda épületbe. 1 éves és a 3 éves garanciális bejárás megtörtént, a kivitelező részéről a javítások el lettek végezve.

Az új épület egyik problémája a csoportszobákban és a tornateremben az akusztika volt. 2022. évben 1 csoportszoba kivitelezése megtörtént. A csoportban dolgozó óvodapedagógusok jelzései alapján, megszűnt a visszhangosság, ezáltal teljesen megfelelőek lettek a feltételek a beszédérthetőség terén is. 2023. évben tovább folytatódott a csoportok akusztikai problémáinak megoldása, mert a Fenntartó ismét forrást biztosított, így további 7 csoportszoba kivitelezése megtörtént. 2024. évben a fennmaradó 2 csoportszoba és a tornaterem kivitelezése is meg fog valósulni, mert a Fenntartó előirányozta a finanszírozást, így valószínűleg ebben az évben mind a 10 óvodai csoportszobában és a tornateremben is megoldódik az akusztikai probléma.

Másik kardinális probléma volt az udvar. Az átvételnél is jeleztük a Kivitelező felé az udvar minőségét (füvesítés, kövek egyéb tárgyak tömkelege a felszínen). Amit a költség kiírás megengedett, azokat érvényesítettük. Az intézmény karbantartási keretéből 2021. őszén a Városgondnokság kertészeti vezetője a részlegével 2 udvarrész füvesítését helyre hozta, fákat ültetett. Sok kő és egyéb tárgy került elő a talajból. Azóta a használat miatt felülvetés, gypepszellőztetés is történt már minden udvarrészén. Ezen kívül még 1 udvarrészünknel szükséges nagyobb beavatkozás, hogy a gyerekek ne a porba legyenek az udvaron. De a tartós, jó minőségű fű eléréséhez öntöző rendszer szükséges.

Az öntöző rendszer hiánya jelenleg is nehézséget okoz a mindennapokban, nagy szükség lenne a megvalósításra, akár szakaszosan is, hogy a fűvet jó minőségben tudjuk tartani. Csepegtető rendszerrel próbálkozunk azokon a területeken, ahol ágyásokat, kerteket alakítottunk ki.

Nagyon kevés a tároló helyiségünk, ezért szükséges lenne mind játéktárolóra, mind szerszám tárolóra az udvarra.

2021. évben a régi udvarokon lévő udvari játékok felújítás után vissza lettek telepítve, így már majdnem minden udvarrészünk megfelelően felszerelt. Fejlesztési terveink vannak még az udvarral kapcsolatban is. Szeretnénk még udvari játékokat, mert az egyik udvarrészünkön alig van játék, illetve a lebontott régi Mogyoró óvoda épület alapterülete is üresen áll. Ez egy kihasználatlan terület, mely tökéletesen megfelelne közlekedési park létrehozására, amire már megvannak az ötleteink. A pályázati lehetőségeket figyeljük a megvalósításhoz.

2021. évben pályázat útján Ovi-Sport pályánk létesült, melyet nagyon szeretnek a gyerekek, óvodapedagógusok. A pálya mellé mozgásfejlesztő eszközöket is kaptunk, amivel bővült eszközparkunk. Azóta is rendszeresen használják a gyerekek, óvodapedagógusok.

2021. nyarán a Magocskák Alapítvány jóvoltából, pénzügyi támogatásával és sok-sok aktív szülő segítségével valósult meg óvodai kiskertünkbe 3 db magaságyás, az udvar egy kihasználatlan területén. A csoportok azóta is nagy örömmel vetik be a kis területeket, hogy megismertessék a gyermekekkel a fenntarthatóságra nevelést, a növények gondozását, ápolását. 2023. őszén tovább bővítettük a magaságyások számát, így már 5 db magaságyásban kertészkedhetnek a gyerekek.

Virágosítás, fák ültetése: szívügyünk. 2021. október óta 49 db fát ültettünk. Hagyományként idén is a búcsúzó gyerekek elültették a „búcsúzó fáját”, illetve ezen felül még 1 db őshonos fát ültettünk. Föld napja alkalmából, a szülők támogatásával, fűszerkertet, lepkebarát kertet, málna-, ribizli-, szamóca ligetet hoztunk létre (250 db növényt ültettünk). Ez alatt az időszak alatt 2 db fát volt szükséges kivágnunk előregedés, balesetveszély miatt, amit természetesen a határozat alapján pótolunk is.

Szülői, Magocskák Alapítványi támogatással 2024. évben ugróiskolákat festettünk a térköre, illetve egy Magocskás „Hungaroring” játékautópálya épült az udvarra.

Nagyon fontosnak tartjuk, hogy megfelelő mennyiségű, minőségű mozgásfejlesztő eszközök álljanak a rendelkezésünkre, ezért minden évben pótoljuk (pl: labdák) vagy más fajtákat vásárolunk, hogy a lehető legszélesebbkörű mozgás tapasztalatot tudjunk biztosítani az óvodásainknak. Csatlakoztunk a Bozsik intézményi programhoz, ahonnan szintén kaptunk általunk kiválasztott mozgásfejlesztő eszközöket.

Minden csoport rendelkezik lappal, amin az óvodapedagógusok az adminisztrációs feladatokat végzik, illetve IKT eszközként használják a csoportban. Sajnos az állomány már elavult, fejlesztésre, illetve lecserélésre szorul. Ezért 2024. évben 4 db új laptopot (táskával) vásároltunk, majd a következő években szeretnénk lecserélni a többit is, így 2-3 év alatt teljesen új gépparkunk lesz. 2024. áprilisában 13 db pendrive került beszerzése, minden csoport részére 1-1 db, iroda 2 db, bölcsőde 1 db. Ezek szintén a szakmai munkát segítik.

Hangosítási lehetőségként hangszórókat kaptunk adományként a csoportokba 9 db-ot, melyből 6 db-ot a Magocskák Alapítvány finanszírozott.

2023. évben megvásárolt napvitorlák, ütőcsillapító, remélhetőleg ebben az évben telepítésre kerülnek, mely kivitelezését a Városgondnokság végzi el. 1 db napvitorla már telepítésre került, illetve 1db-hoz az oszlopok le vannak telepítve. Összesen 7 db napvitorla telepítését tervezzük.

2023. évben a csoportszobákba polcok, mosdókba zárható szekrények kerültek. További terveink a csoportszobákba beépített szekrények kialakítása tárolásra.

A munkavégzéshez is biztosítjuk a szükséges eszközöket, amit lehet javíttatunk. 2023. év nyarán sövénynyíró, fűnyíró, ősszel 5 db porszívó lett beszerezve.

Magocskák Alapítvány és a költségvetés terhére is minden évben az adventi időszakban igény szerinti játékeszközöket vásárolunk minden csoportnak, ez 2023. évben is megtörtént.

2024. évben az adatok mentése és biztonságos tárolása céljából beüzemeltük a NAS rendszert az intézménybe (óvoda és bölcsőde).

A Városgondnokság segítségével további parkolási lehetőség lett kialakítva, a meglévő parkolók mellett egy újabb terület került rendezésre.

Az új óvodába költözés óta vannak fejlesztési terveink, amiket évről évre megvalósítunk a költségvetési keretből, a Magocskák Alapítvány támogatásával, szülői, vállalkozói, egyéni felajánlásokkal.

### *Bölcsőde*

2022. május 31-én megnyitott a bölcsőde. A Pályázat által biztosítva volt a berendezés, eszközpark a csoportokba és a játszóudvaron is. Igazi gyerekbirodalom lett az egyedül álló rekotán motoros pályákkal, amit nagyon szeretnek a gyerekek.

Az óvodai akusztikai problémák miatt, itt alap esetben be lettek tervezve az akusztikai panelek a csoportszobákba, ezáltal teljesen megfelelő a zajszint.

Az udvaron egy apró hiányosság maradt el az öntöző rendszer, ami fontos lett volna, hogy a rengeteg növény (3000 db), a fű megfelelő időben és mennyiségben emberi jelenlét nélkül, automatikusan legyen locsolva. Viszont pozitívum, hogy megfelelő mennyiségű locsoló csatlakozási pont van, így könnyebben, nem túl hosszú locsolócsővel meg lehet oldani a növények locsolását.

1 éves garanciális bejárás megtörtént, a kivitelező részéről a javítások nagy része megtörtént. 2 éves garanciális bejárás június végére van ütemezve.

Magocskák Alapítvány és a költségvetés terhére is minden évben az adventi időszakban igény szerinti játékeszközöket vásárolunk minden csoportba, ez 2023. évben is megtörtént.

A munkavégzéshez is biztosítjuk a szükséges eszközöket, amit lehet javíttatunk.

2023. évben megvásárolt napvitorlák, remélhetőleg ebben az évben telepítésre kerülnek, mely kivitelezését a Városgondnokság végzi el. Összesen 4 db napvitorla telepítését tervezzük a bölcsőde udvarára.

### *Főző konyha*

Később részletezve

## **Személyi feltételek alakulása**

Intézményünkben a 3 feladatellátáson jelenleg mindösszesen 60 álláshelyen 62 fő munkavállalót alkalmazunk:

*Óvodai ellátás (35 fő, 35 álláshely):*

1 fő főigazgató

2 fő főigazgató - helyettes

18 fő óvodapedagógus

10 fő dajka

1 fő óvodatitkár  
3 fő pedagógiai asszisztens

A 10 óvodai csoport ellátásában a fentiekén túl (3 fő, 2 álláshely):

1 fő takarító/gondozó, aki melegítő konyhai dolgozó  
1 fél állású udvaros  
1 fél állású karbantartó.

Az *intézményi étkeztetés* szakfeladaton 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő élelmezésvezető látja el a feladatokat, biztosítja a technikai háttérrel (6 fő, 6 álláshely).

Az intézményi gyereketkeztetés szakfeladat is normatívával támogatott.

Főállású dolgozóinkon kívül ahhoz, hogy el tudjuk végezni a feladatainkat megbízási szerződéssel alkalmazunk még 2 főt:

1 fő konyhai dolgozót a melegítő konyhába 6 órában  
1 fő pedagógiai asszisztent 4 órában a diabéteszes gyermek mellé

Ezekén kívül *közfoglalkoztatásban* alkalmazunk 2 főt, akik takarító/gondozó feladatokat látnak el az intézményben.

A Főzőkonyha és az Óvoda közötti távolság miatt meg kellett oldani az ételszállítást, melyhez saját autót vásároltunk 2019-ben. Jelenleg az udvarosok és a karbantartó végzi ezt a feladatot is.

*Bölcsődei feladatellátás (17 fő, 17 álláshely):*

1 fő bölcsőde szakmai vezető  
10+2 fő kisgyermeknevelő  
3 fő dajka  
1 fő udvaros

## Változások a nevelési év során

*Bölcsőde:*

2022. május 31-én megnyílt a bölcsőde az intézmény telephelyén lévő 2 épületben a pályázatban előírt személyi feltételekkel.

Személyi változások a bölcsődében:

2023. év decemberében 1 kisgyermeknevelő (K.Á.) távozott bölcsődénkből, helyére hamar sikerült 1 új kisgyermeknevelőt (H.I.) találni.

2024. júniusban várandós lett 1 kisgyermeknevelő, akinek a helyettesítését júliustól tudjuk megoldani (K.J.M.).

2024. augusztusában 1 újabb kisgyermeknevelő várandós, akinek a helyettesítését szeptembertől tudjuk megoldani.

# Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2023/2024

## Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

### *Főzőkonyha:*

A telephelyen a lapos épületben működik az intézmény Főzőkonyhája, mely kiszolgálja az óvodás, bölcsődés gyermekeket, intézményi dolgozókat, szociális étkezés egy részét, vendég étkeztetést. Az óvodában melegítő, tálalókonyha működik a törvényi előírásoknak megfelelően.

A főzőkonyha alkalmazottai között nem történt változás.

### *Óvoda:*

#### *Óvodai személyi változások:*

Nyáron 5 óvodapedagógus lett tartósan távol, gyermekszületés miatt. Az Ő helyettesítésüket szeretnénk volna megoldani hosszabb távon teljes állású óvodapedagógusokkal, mivel az előző évben nyugdíjas kollégák bevonásával valósítottuk meg a hiányukat.

Nyáron 1 óvodapedagógus (Á.K) Nádas Református óvodába távozott, így már 6 pedagógusra lett szükségünk.

A nyáron 4 óvodapedagógus (S.E., T.A., P.D., H.H) és 1 pedagógiai asszisztens (T.Sz.), aki óvodapedagógusnak szeretett volna tanulni csatlakozott hozzánk. A fennmaradó 1 helyet megbízási szerződéssel nyugdíjas óvodapedagógussal és egy 4 órás pedagógiai asszisztenssel oldottunk meg, így teljes létszámmal indultunk az évnék.

Év közben 1 óvodapedagógusunk (T-M.D.) kismama lett, aki tartós táppénzre került januártól, így februártól a helyettesítését megbízási szerződéssel 1 nyugdíjba vonult óvodapedagógussal (P.A.) oldottuk meg.

Júniusban 1 újabb óvodapedagógus (P-K.M.) tartós táppénzre került várandósága miatt.

1 óvodapedagógus visszatér június végétől gyesről (Sz.E.), így jelen pillanatban 6 tartósan távollevő óvodapedagógusunk van.

A 2023. év nyarán érkező 4 óvodapedagógus közül 1 fő (S.E.) sajnos szolgálati lakás illetve albérlet híján távozik júniusban óvodánkból, a többi 3 fő (T.A., P.D., H.H) marad intézményünkbe.

2024. nyarán újabb 2 óvodapedagógus (Sz.L.Zs., F.É.) érkezik hozzánk. 1 fő megbízási szerződéssel nyugdíjas óvodapedagógussal és 4 órás pedagógiai asszisztenssel oldunk meg. és szeptemberben még 1 óvodapedagógus (T.D.) érkezik hozzánk.

Viszont szeptembertől 1 óvodapedagógusunk (B.H.) munkakört vált, kisgyermeknevelő lesz a bölcsődénkben, így felszabadul még 1 hely, de helyére szeptembertől 1 óvodapedagógus (T.D.) érkezik hozzánk.

A leírásból is látszik, hogy a személyi változások szinte folyamatosan jelen vannak az életünkben. Ez főleg a generációváltás miatt van.

Nevelőtestületünk 8-9 éve generációváltáson ment/megy keresztül, mely még kb. 2-3 évig tart. Ezáltal megfiatalodott a nevelőtestület, ami azt hozta magával, hogy a fiatalok családalapításba kezdtek, ezért az Ő helyettesítésük folyamatos feladat. Jelenleg 6 fő óvodapedagógus van tartósan távol. 1 fő óvodapedagógus most tért vissza a szülési szabadságából.

Mivel nem tudunk biztosítani lakhatási lehetőséget, szolgálati lakást 1 fő óvodapedagógusnak, ezért nyáron távozik tőlünk. Minden évben felmerült a lakhatás kérdése, amit folyamatosan kommunikáltunk, de sajnos eddig csak albérleti támogatással tudunk hozzájárulni a költségek csökkentéséhez, ami a magas albérleti díjak miatt nem bizonyult elegendőnek, nem volt végleges megoldás.

Nevelést, oktatást segítő munkatársak (dajkák, pedagógiai asszisztensek) között is akadnak személyi változások, de az ő helyükre szinte azonnal 4-5 jelentkező is van, így nem okoz problémát a személyi változás.

A 2024. évben a minimálbérre történő kiegészítés sok dolgozót érintett: minden technikai dolgozót, nevelést, oktatást segítő munkatársakat, konyhai alkalmazottakat, bölcsődei dolgozókat. Az óvodapedagógusok és a pedagógus végzettségű kisgyermeknevelők bérét 2023. júliustól, majd 2024. januártól végre megemelték. A bérek közötti differenciálás lehetőségét forrás függvényében lehet megvalósítani, így ez a béremelés inkább a fiataloknak kedvez, de a lehetőségekhez képest igyekeztem a tapasztaltabb kollégáknak is megfelelő mértékű emelést véghez vinni.

#### **A közmunka programban 2 fő dolgozik nálunk.**

A cafetéria (béren kívüli juttatás) Szép kártyára plusz kiegészítést jelent dolgozóinknak. 2020. évben a lehetőségek úgy hozták, hogy megemelt juttatást kaptunk, az nagyon jó év volt, ezután 2021., 2022. évben a 120.000,-/év kiegészítést, majd 2023. évben a 120.000,-/év kiegészítés után bérmegetakarítás terhére további 108.000,-/év kiegészítést kaptunk. 2024. évben a tavalyi évhez hasonló konstrukcióban 228.000,-/évi juttatásban részesülünk. Jó lenne ezt az összeget már a költségvetésben a megemelt összeggel tervezni.

A nevelőmunkát közvetlenül segítő munkakörökben dolgozók (óvodatitkár, pedagógiai asszisztensek, dajkák ) a törvényben előírt 10 %-os béremelést megkapták január elsejével. Élelmezésvezetőnk szintén megkaphatta ezt az emelést január 1-jével. A konyhai alkalmazottaink, valamint az udvarosaink, karbantartónk is részesülhetnek a 10%-os béremelésben a fenntartó jóvoltából, a költségvetés elfogadása után visszamenőleg.

**Szeretnénk kérni a Fenntartót, hogy részükre (konyhai dolgozók, udvaros, karbantartó) is biztosítsák a folyamatos 10 %-os béremelést a következő évtől, legyen benne az átmeneti gazdálkodásban is, hogy januártól a költségvetés elfogadásáig ne kapjanak kevesebb bért, mint előtte decemberben. (Ebben az évben a magas minimálbér emelés miatt ez szerencsére nem állt fent, de az előző években sajnos igen.)**

A szabadságok kiadása a törvényi előírások szerint zajlik, zömében a nyári ügyeleti idő alatt van rá lehetőség. 2024. évben az új köznevelési foglalkoztatási jogviszonnnyal a nevelést oktatást segítő alkalmazottak szabadsága is megemelkedett, ez az év a próba éve ebből a szempontból is.

Az iskolai szünetekben a gyermek létszám lecsökkenése miatt, valamint a szombati munkanapokon a szabadságok kiadását is igyekszünk biztosítani.

A szülői igények felmérését követően tervezzük a **nyári szabadságolásokat**. Tudatos tervezéssel, kompromisszumokkal összehangoljuk, ütemezzük a beosztást.

A **heti munkaidőkeret dokumentálása** folyamatos, a kötelező órák teljeskörűen (32 óra) a csoportban voltak ledolgozva. A 40 órás munkaidőt a teljes óvodai élet megszervezéséhez, lebonyolításához felhasználtuk. (pl.: eseti helyettesítések, kirándulások, mozgásos napok, konferenciákon való részvétel, szakmai hospitálások, felkészülés, szakmai dokumentumok felülvizsgálata, kidolgozása...)



## Szakmai fejlődési terv

### *Óvoda*

*Az új törvényi szabályozás az önértékelés, a külső szakmai ellenőrzés és a pedagógusok előmeneteli rendszer változását hozta magával, illetve átstrukturálta a meglévő rendszert.*

A magyar köznevelési rendszer minőségének – hatékonysági, eredményességi és méltányossági mutatóinak – javítása érdekében 2015-ben az oktatásirányítás új szerkezetű intézményhálózatot, irányítási és ellenőrzési modellt vezetett be, melyet 2023. évben az új törvényi szabályozás megváltoztatott, amihez alkalmazkodni szükséges nekünk is.

Egyik része az Önértékelési rendszer volt, melyet részben felvált most a TÉR (teljesítmény értékelési rendszer), a másik része az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés (Tanfelügyelet) és végül a minősítési eljárás.

### **Önértékelés**

**A Nevelőtestületünk Szakmai munkaközössége által működtetett BECS feladatainak átgondolására volt szükség az új hatályba lépő törvényi szabályozás miatt.**

Az új szabályozás már nem követeli meg a pedagógusok, intézményvezetők önértékelési eljárásának lebonyolítását, ezt némileg felváltotta az új rendszer a TÉR.

Az intézményi szintű önértékelés maradt meg ebből a rendszerből, melyet a tanfelügyeleti ellenőrzés előtt szükséges elvégezni. Ezáltal a BECS feladatai az intézményi szintű önértékelésre korlátozódnak, kiegészülve a belső ellenőrzés feladataival. Az intézmény az önértékelés során azt vizsgálja, hogyan tudott megfelelni a saját maga által készített pedagógiai programban megfogalmazott céloknak, hol tart a célok megvalósításában.

2023. évben intézményvezetői és intézményi önértékelési eljárást is lefolytattunk. Meghatározásra kerültek a kiemelkedő és a fejlesztendő területek, melyeket az elkövetkezendő időszakban szeretnénk hatékonyan, tudatosan végezni.

### ***TÉR (teljesítmény értékelési rendszer)***

2024. június 1. napjával lépett életbe a 18/2024. (IV.4.) BM rendelet a pedagógusok teljesítményértékeléséről.

Ez a szabályozás elég nagy terhet ró a vezetőkre. Jelenleg elsődleges feladatunk a rendszerrel való ismerkedés, ezért minden lehetőséget megragadunk a tájékozódásra, konferenciákon való részvételre.

A munkáltató (vezető) minden évben köteles a rendelet szerint értékelni a pedagógusokat és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező NOKS dolgozókat. A pedagógus végzettségű kisgyermeknevelőkre nem vonatkozik ez a rendelet, így őket nem kell teljesítmény értékelni.

Az értékelési rendszer 2 részből áll össze:

- személyre szabott szakmai követelmények (adott nevelési évre meghatározásra kerülő éves fejlesztési célok vagy teljesítménycélok) és azok évenkénti értékelése,

- a munkavégzés meghatározott (mennyiségi és minőségi szempontokra egyaránt kiterjedő) értékelési szempontjai alapján történő értékelés.

A munkavégzés értékelési szempontjaiból 6 db egységes és 1 db egyedi értékelési szempontot az intézmény határozza meg. Ezek a szempontok további részterületekre osztódnak. A részterületek előre meghatározott pontokat érnek, így egy szabályozott értékelési skálával kell dolgozni, ráadásul egy teljesen új felületen az OviKrétán.

Ami pozitív ebben a rendszerben, hogy az értékelés a béreltérítést befolyásolhatja. Ezért is van nagyon nagy felelőssége a vezetőknek.

### ***Tanfelügyelet (országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés)***

2023. évben intézményvezetői és intézményi tanfelügyeleti látogatásra került sor. Intézményvezetői tanfelügyeleti látogatás az 5 kompetencia terület általános értékelésének eredménye 94,42 %. Meghatározásra kerültek a kiemelkedő és fejlesztendő területek, melyeket az elkövetkezendő 5 évben szeretném tudatosan, hatékonyan végezni.

Az intézményi tanfelügyeleti látogatás a 7 kompetencia terület általános értékelésének eredménye 90,55 % lett. Meghatározásra kerültek a kiemelkedő és fejlesztendő területek, melyeket az elkövetkezendő 5 évben szeretnénk tudatosan, hatékonyan végezni.

Mindkettőben fő hangsúlyt kapott a Pedagógiai program átírása, mely folyamatban van.

*A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI Rendelet) 2023. október 22-én hatályba lépett módosítása szerint:*

*Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés fajtái:*

- az intézményellenőrzés
- a komplex ellenőrzés lett.

A hatályba lépő változások törölték a pedagógusok, intézményvezetők tanfelügyeleti ellenőrzését és az átfogó ellenőrzések kerültek előtérbe.

### ***Minősítés***

**A Pedagógus Életpálya modellben is változás történt az új pedagógus törvény bevezetése miatt, mely attól függetlenül még mindig biztosítja a pedagógusok részére a minősítési rendszerben való előrejutás lehetőségét.**

Jelenleg PED II. fokozatban 9 fő óvodapedagógusunk van.

2023. évi kötelező minősítési eljárásra 1 óvodapedagógus gyakornok jelentkezett (Sz.K.E.B), de az eljárást meg kellett szüntetnünk gyermekvállalás miatt. Tartós távolléte után lesz lehetősége a minősítési eljárást lefolytatni.

2024. és 2025. évi minősítési eljárásra nem jelentkezett óvodapedagógus.

A Nevelőtestület tisztában van, az ezzel kapcsolatos információkkal, a kötelezettségekkel, a lehetőségekkel. Pedagógus II. fokozat elérése ugyan már nem kötelező, de célszerűnek tartjuk és támogatjuk, hogy jelentkezzenek az óvodapedagógusok, mert a további fokozatok (mesterpedagógus, kutató tanár), előre lépések csak ezután érhetők el.

### ***Továbbképzés***

#### *Óvoda*

Jelenleg óvodánkban összesen **12 fő kötelezett** az akkreditált szakmai továbbképzési rendszerben a 120 óra megszerzésére Továbbképzési Programunk alapján.

**Mindebből továbbképzési periódusának alakulása miatt 10 fő részére kell biztosítani a beiskolázási terv ütemezése szerint a képzésben való részvételt.**

5 fő betöltötte az 55. életévét, ezért a képzéseken már nem kötelező a részvételük.

**Az előző évi önértékelési rendszer működtetése, valamint az abban meghatározott értékelések, önértékelések, a megfogalmazott Fejlesztési tervek alapján tűztük ki a képzéseket személyre szabottan.**

Eddigiekben e rendszer működtetésével kollégáink sok, tartalmas, hasznos és használható aktív képzésen, konferencián, szakmai kísérletekben vettek részt.

A jövőben is szívesen vállaljuk a részvételt a továbbképzési rendszerben, amennyiben indulnak a bennünket érintő, érdeklő képzések, s a fedezet biztosított lesz rá.

Ebben a nevelési évben is szerveztünk közösségi képzéseket, melyen minden óvodapedagógus részt vett. Olyan továbbképzéseket jelöltünk ki, ami az óvoda egészét érinti, a szakmai irányvonalat jelöli. Így egységes szemlélettel, mégis az egyéniségük kibontakoztatásával tudják az elsajátított tudást, tapasztalatot hasznosítani az óvodapedagógusok, a gyermekek érdekében.

Emellett természetesen támogatom az egyéni érdeklődést, fejlődést biztosító továbbképzéseket is.

2024. tavaszán az intézmény összes óvodapedagógusa, pedagógiai asszisztense Így tedd rá Népi Játék, néptánc módszertan újabb intézményi képzésében részesült Mindennapos testnevelés az óvodában címmel.

Mivel 2019. óta folyamatosan változik a nevelőtestület, ezért 2023. év augusztusában ismét 2 napos belső továbbképzést tartottam az intézmény összes óvodapedagógusának, ahol kijelöltük az intézményi elvárásokat, irányvonalakat a gyermekek mozgásfejlesztése terén. Gyakorlati útmutatást tartottam a felmerült mozgásanyaggal kapcsolatban. A hatékony tanulási örömteli tapasztalatszerzés útján megy végbe, ezért minden kolléga aktívan vett részt a 2 napon, mely csapatépítésnek is nagyon hasznos volt. Tervezés alatt van az idei évben (2024. év nyarán) is egy újabb 2 napos intézményi továbbképzés, ahol az első napon a bölcsődei kisgyermeknevelőkkel közösen veszünk részt Így tedd rá képzésen, majd másnap belső továbbképzést tartunk.

Ezen felül ebben az évben még az Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központjának szervezésében helyet adunk 2 féle 30 órás pedagógus továbbképzésnek, melyen óvodapedagógusaink is aktívan részt vesznek.

Az alábbi továbbképzéseken vettünk részt ebben a nevelési évben:

Pedagógus expo konferencia 3 fő, Munkavédelmi képviselő kötelező 8 órás továbbképzése 1 fő, Zöld óvodában, úton a Zöld óvoda felé továbbképzés 3 fő, tehetséggondozó program műhelymunka 1 fő, Zöld óvoda, fenntarthatóság műhelymunka 2 fő, Boldogságóra 1 fő, Magatartásproblémák hatékony megoldásai továbbképzés 2 fő, Így tedd rá alapképzés 1 fő, vezetőképzés 2 fő: jogszabályváltozások, TÉR, Ovikréta, minősítés, Ovped szakmai nap, ÁBPE II.

A továbbképzések, műhelymunkák, konferenciák részvétele után tudásmegosztással (személyes és online módon is) igyekszünk a képzéseken elsajátított tapasztalatokat megosztani egymással.

### *Bölcsőde*

Minden kisgyermeknevelő kötelezett továbbképzésre, mely teljesen más rendszerű, mint az óvodapedagógusoké.

2024. augusztusában a bölcsőde minden kisgyermeknevelője Így tedd rá a bölcsődében intézményi képzésben fog részesülni.

Az alábbi továbbképzéseken vettek részt ebben a nevelési évben:

Pedagógusexpo 5 fő, Kiegészítés felismerése és kezelésének lehetőségei 2 fő, IX. Így tedd rá! Tábor 1 fő, Jól játszani és jól játszani! 1 fő, Zölden a bölcsiben: Környezeti nevelés a bölcsődében 2 fő, Jelzőrendszer ismertetése, gyermekbántalmazás prevenciója 1 fő, A bölcsődei élet szervezése, minőségi gondozás 1 fő, Jogszabály/jogismeret aktualizálás, ellátotti-, gyermek-, betegjogok 1 fő, Szociális ágazati alap vezetőképzés alapozó képzés 1 fő.

A bölcsődében szintén működik a tudásmegosztás, ami által meg tudják osztani egymással a tapasztalataikat, megszerzett tudásukat.

### *Hospitálás*

**Fontosnak tartjuk a folyamatos szakmai fejlődést.**

Lehetőséget biztosítottunk minden óvodapedagógusnak a belátogatásra, azaz a hospitálásra, hisz ez is szolgálja a szakmai fejlődést.

**Az új kollegák** hospitálásokkal, szakmai megbeszélésekkel kaptak még több segítséget szemléletmódunk befogadásához, elsajátításához.

**A heti rendszeres megbeszélések által** igyekeztünk biztosítani az intézmény működésébe való belátásukat, a feladatvállalással, kötelezettséggel való együttműködésüket.

Mindennek érdekében a **gyermekek folyamatos megfigyelésével**, közös interakciókkal, a kiváráss – bizalom – természetes kommunikációs háló kialakításával kell és lehet a „kíváncsiság-figyelem-gondolkodás-nyugalom” nevelési rendszerében biztosítani a gyermek,

a gyermekek biztonságos fejlődésének hátterét.

**Mindezen feltételrendszer megteremtése érdekében képzéseink, egyéni segítségadásunk, gyakornoki-mentori munkavégzésünk irányát is meghatároztuk.**

### *Vezetői ellenőrzés*

Nevelési év elején kijelöltük a vezetői látogatások célját, rendszerét.

Ebben az évben több alkalommal is sikerült minden csoportba belátogatni.

A kijelölt célok: a szokás, szabályrendszer kialakítása, a játékba ágyazott tevékenykedtetés, környezettudatosság a mindennapokban és a nagy testnevelés megvalósulása, játékoság beépítése.

A felnőttek együttműködése, szokás és szabályrendszere csoportonként, egységenként is megvalósult.

A belátogatások, majd a személyes reflexiók, megbeszélések megállapításai összességében megfelelőek voltak, a célok megvalósultak. Jó volt látni, hogy azok az óvodapedagógusok, akik egy vagy már több alkalommal is részt vettek a belső továbbképzéseken be tudták építeni a szakmai munkájukba a kapott tapasztalatot, tudást.

Ebben a nevelési évben azt tapasztaltuk, hogy fejlődni szükséges még több kollégának a játékba ágyazott tevékenykedtetésben, pár kollégának a szervezési feladatok tudatosabb átgondolásában, a játékoság beépítésében.

### *Mentorálás*

Fontosnak tartjuk, hogy a gyakornokokon túl az újonnan érkező óvodapedagógusoknak is legyen egy mentoruk, aki segíti őket óvodánk szakmai programjának megismerésében, elsajátításában, szokás, szabályrendszer kiismerésében, pedagógiai hitvallásunk átvételében.

Gyakornok ebben az évben nem volt, helyette az új kollégák mentorálása volt a feladat. Az új kollégák, olyan óvodapedagógusok társai lettek, akik már régebb óta vannak intézményünkben, így ők lettek a mentoraik is. Ez a fajta együttműködés, mentorálás mind az 5 esetben jól működött ebben az évben, azt mondhatjuk, hogy sikeres lett a mentorálás, beilleszkedés, szakmai irányvonal átvétele.

## **Gyermekközösségünk**

### *Óvoda*

Férőhelyünk 250 fő (Alapító Okiratunk alapján)

### *2023/2024. nevelési év*

Jogviszonyban álló gyermekek létszáma:

<u>2023. október</u>	<u>2023. december</u>	<u>2024. február</u>	<u>2024. május</u>
202 fő (4 fő SNI) (3 fő szüneteltet)	201 fő (4 fő SNI) (4 fő szüneteltet)	204 fő (5 fő SNI) (4 fő szüneteltet)	207 fő (5 fő SNI) (4 fő szüneteltet)

# Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2023/2024 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Normatíva igénylésnél figyelembe vehető létszám SNI számolással:

<u>2023. október</u>	<u>2023. december</u>
204 fő	207 fő

## 2023/2024 nevelési évi gyermek adatai:

<b>Adatok</b>	<b>Létszám</b>
Oktatási Hivatal szerinti óvodaköteles gyermekek létszáma Balatonalmádi viszonylatban	<b>48 fő</b>
Magocskák Óvodába felvett gyermek a mai napig	<b>61 fő</b>
ebből bejárós gyermekek (más településen laknak)	<b>16 fő</b>
ebből nem óvodaköteles gyermek	<b>16 fő</b>
Másik óvodából érkezett hozzánk	<b>15 fő</b>
Nevelési év közben elment gyermek (költözés miatt)	<b>3 fő</b>
2023. szeptembertől a Nádas óvodában folytatta tovább óvodai jogviszonyát, azaz elment tőlünk 2023.08.31. napjával	<b>4 fő</b>
Beiratkozáskor bejelentették, hogy másik óvodába megy	<b>6 fő</b>
Felmentést kért gyermekek	<b>1 fő</b>
Külföldi tartózkodása miatt jogviszonya szünetel	<b>4 fő</b>

Az óvodaköteles gyermekek felvétele biztosított volt, a 3. életévet adott év augusztus 31.-ig betöltött gyerekek körében. Elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport.

A Fenntartó ebben az évben is megadta a törvény adta lehetőséget, mely szerint a maximális létszámot 20% -al lehet növelni a csoportokban, ebben az évben is a kihasználtság a Nádas református óvoda 4. csoportjának megnyitásával illetve a csökkenő tendenciát mutató gyermek születési adatok miatt csökkent le.

# Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2023/2024

## Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	1 fő
Nagycsaládos gyermekek száma:	50 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	5 fő
Halmozottan hátrányos gyermekek száma:	0 fő
Védelembe vett családok száma:	0 fő
<b>Nyilatkozat alapján étkezés normatív kedvezményének igénybevétele</b>	
Egy főre jutó jövedelem alapján	66 fő
Nagycsaládos alanyi jogon:	50 fő
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	1 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	4 fő
Teljes árat fizető étkező	80 fő
Étkezésben nem vesz részt	6 fő
<b>Tanköteles gyermekek száma:</b>	<b>84 fő</b>
Ebből Iskolába menő gyermekek száma:	63 fő
Ebből Óvodában maradó:	21 fő
Óvodában maradó gyerekekből nyári születésű:	12 fő
SNI. gyermekek száma (egész óvoda):	5 fő
Logopédiai ellátásra szoruló:	37 fő
Logopédiai ellátottak száma:	33 fő
BTM gyermekek száma	4 fő
Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma	21 fő

A gyerekek **gyógypedagógiai fejlesztésének szakmai háttérét** a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye biztosítja.

Gyógypedagógusok, logopédusok, pszichológusok segítenek a tanköteles korú gyermekeknek az év eleji felméréseken, vizsgálatokon meghatározottak alapján.

A szülők hozzájárulása megtörtént az év közbeni óvodapedagógusi javaslatok alapján, s megvalósultak a gyermek számára elengedhetetlen vizsgálatok, s a fejlesztések, folyamatos terápiák is beindulhattak.

Megállapítható, hogy ha időben elkezdődhetnének a rendszeres fejlesztések, (gyógypedagógiai, logopédiai, mozgásfejlesztő) foglalkozások az iskolaérettség kérdésében előrejutások történének.

Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma magas, de sajnos a törvényi keretekben meghatározott heti 2 órát nem tudja biztosítani a Szakszolgálat, egyéb fejlesztési, vizsgálati feladataik végett.

A logopédiai ellátás biztosítása sem megoldott teljes körűen. A beszédfejlődési nehézségekkel küzdő gyermekek csak 5. életévüktől vannak ellátva (hetente csak egy órában), amely nem elegendő a biztonságos iskolakezdéshez. A fiatalabb gyermekek ellátása nem, illetve nem elegendő óraszámában biztosított idő és szakember hiányában. Azt tapasztaljuk, hogy egyre több gyermek érkezik az óvodába megkésett beszédfejlődéssel. Korai, speciális fejlesztésre lenne szükségük, melyet logopédus, mozgásfejlesztő szakember tudna elvégezni.

A törvényi rendelkezések alapján 2023/24 – es nevelési évben is az óvodaköteles **3. életévüket betöltött** **gyermekek logopédiai vizsgálata** folyamatosan a beérkezéstől számítottan kötelező.

A szülő beleegyezése nélkül meg kell szervezni a vizsgálatokat a 3 évesek „szintjén”, amiben segítséget adtunk a szakembereknek. (vizsgálati körülmények életkorhoz igazodóan) A beszédfejlődésben elmaradó 3 éves gyermekek terápia jelleggel kaptak megsegítést ebben a nevelési évben.

Az EGYMI járási megalakítása még nem történt meg Balatonalmádi Járásban.

**Az SNI – s gyermekek ellátását a fenntartó biztosítja.**

Azonban nagy nehézséget okozott ez évben is az év közben Szakértői Bizottság által megítélt SNI – s gyermekek szakember feltételének biztosítása illetve a speciális gyógypedagógust igénylő (autista) gyermek ellátása, a speciális területű gyógypedagógus leterheltség és hiány miatt.

Ebben az évben 5 fő SNI- s kisgyermek ellátását biztosítottuk, a Fenntartó által finanszírozottan.

A szülők beadvánnyal fordultak a Fenntartó felé már 2018-ban, hogy az új óvoda indulásakor logopédiai álláshelyet biztosítsanak a gyermekek ellátására. Ez még nem történt meg.

**Szorgalmaznánk mi is egy szakember, gyógypedagógus meglétét óvodánkba.**

2023-ban a Helyi esélyegyenlőségi program 5 éves tervébe bekerült megvalósítandó területnek a gyógypedagógus foglalkoztatása az óvodába.

Ezért ebben a nevelési évben a költségvetés terhére megbíztunk egy mozgásfejlesztő gyógypedagógust, aki csoportos fejlesztést adott 2\*8 fő, azaz 16 fő gyermeknek.

Nagyon jó tapasztalattal zártuk ezt a nevelési évet. Mind a 2 csoport gyermekei sokat fejlődtek ebben a nevelési évben, összerendezettebb lett a mozgásuk, részképességeik, figyelmük javult. A következő nevelési évben is folytatjuk ezt a plusz szolgáltatást és reméljük a közeljövőben lehetőségünk lesz teljes státuszra felvenni egy gyógypedagógust.

A Házirendben megfogalmazottak alapján a hiányzásokat (a családi okokból történőeket) előre kell bejelenteni a szülőnek, s az óvoda engedélyezi.

Az előre nem látható hiányzások (betegség) esetén orvosi igazolással fogadjuk csak vissza a gyerekeket a saját, s a többi kisgyermek védelmében, amely előírás több szülő értelmezésében nem helyén való.

Természetesen rugalmasan kezeljük azon eseteket, amikor a szülő „megelőzőként” tartja otthon gyermekét, illetve nem igazolódik be a gyermekben tapasztalt betegség jeleinek komolysága.

Az iskolai szünetek esetén a gyerekeket testvéreikkel együtt nem hozzák óvodába, családi okként „el kell” fogadnunk, hiszen a család ilyen esetekben tud együtt lenni, elutazni.



*A gyermeklétszám várható alakulása a 2024. évi beiratkozást követően*

**2024. szeptemberében iskolába megy biztosan: 63 fő**

2020. évben megváltozott törvény értelmében minden gyermek, aki augusztus 31-éig betölti a 6. életévét iskolába kell mennie. A szülő kérésére a Balatonalmádi Szakszolgálat Szakértői Bizottsága vagy az Oktatási Hivatal dönthette el január 18. napjáig, hogy a gyermekek a vizsgálati eredménytől függően maradtak-e az óvodába.

A szülőkkal való egyeztetés, megbeszélés alapján, (amelybe bevontuk a „más szakembereket” is, akik foglalkoztak a gyermekekkel) segítettünk a döntésben.

Óvodában marad 2024. szeptemberétől: 207 fő - 63 fő iskolába menő = 144 fő

A 2024/2025 nevelési évre beiratkozó gyerekek száma mindösszesen:

**JELENLEG 52 fő**

de várható még beiratkozó a folyamatosan ideköltözők, illetve a hazatérő külföldön tartózkodók által

1 fő bejelentette, hogy felmentést kért a Balatonalmádi Járási Hivataltól.

*A 2024/25. nevelési év elejére a létszámok várható alakulása:*

207 (májusi létszám) – 63 (iskolába menők) + 52 fő (beiratkozott) + év közben ideköltözők – év közben elköltözők, átiratkozók = 196 fő + év közben ideköltözők – elköltözők (ezt megjósolni nem lehet)

Az óvodaköteles gyermekek szüleinek lehetősége van kérelmezni a gyermek felmentését egy egész nevelési évre, amelyet a Balatonalmádi Járási Hivatal engedélyez. Jelen állás szerint 1 gyermek felmentésének kérelméről van tudomásunk.

Jelenlegi ismereteink alapján a következő nevelési évben **3 fő SNI-** s kisgyermek lesz óvodánkban, akiknek az ellátását a jövőben is biztosítani fogjuk zökkenőmentesen a Szakvélemény alapján, a Fenntartó támogatásával. Amennyiben a nevelési év közben kapják meg ezt a státuszt, ismételten nehézségbe fog ütközni a megfelelő szakember biztosítása. **Az SNI-s gyermekeink** hatékony és biztonságot nyújtó fejlődése érdekében (a BTM-es gyerekek mellett) folyamatos kapcsolatot tartunk a gyógypedagógus kollegákkal, az ő fejlesztési terveik alapján segítjük a gyermek készségeinek, képességeinek, szocializációjának fejlődését, alakulását. A szülőkkal is rendszeres megbeszéléseket tartunk minden érintett részvételével a gyermek érdekében.

Nagyobb gyermekbaleset szerencsére ebben az évben nem történt.

Mindennek ellenére elsődleges feladata a családnak és óvodának a megfelelő viselkedési normák kialakítása, a szabályok betartása és betartatása a gyermekek mindennapjaiban.

*Bölcsőde*

2 épületben, 5 csoportban 66 fő gyermek befogadására képes bölcsődénk.

<u>Gyermekek száma</u>	<u>2023. október</u>	<u>2023. december</u>	<u>2024. február</u>	<u>2024. május</u>
	35 fő (korai fejlesztés 1 fő)	49 fő (korai fejlesztés 1 fő)	53 fő (korai fejlesztés 2 fő)	59 fő (korai fejlesztés 3 fő)
Más településről bejáró gyermekek száma	10 fő	16 fő	17 fő	17 fő

Várható bölcsődei létszám:

jelenleg 59 fő - óvodaköteles 20 fő – ősszel várhatóan oviba megy még – 12 fő = 27 fő

27 fő + már beiratkozók létszáma 30 fő = 57 fő + év közben ideköltözők – elköltözők (ezt megjósolni nem lehet)

A beiratkozók létszáma alapján a következő nevelési évben hamarabb fog feltelni a bölcsőde.

Korai fejlesztést ebben az életkorban a Pedagógiai Szakszolgálat szülői támogatással oldja meg a saját intézményében, ezért a szülők a megadott időpontban viszik a saját gyermekeiket a fejlesztésekre.

### **Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása**

- ✓ Az új óvoda, bölcsőde épületein előbukkanó hibák folyamatos figyelése, közvetítése a Fenntartó és kivitelező felé.
- ✓ A gyermekétkeztetés szakfeladaton a főzőkonyhánkat a speciális ellátásra szoruló gyermekek ellátásával az új konyha felújítása óta fenntartjuk. Idei évben is folytatjuk az 1 fő diabéteszes gyermek ellátását.
- ✓ Alkalmazzuk az éves nevelési terv egységes szerkezetét.
- ✓ Alkalmazzuk az éves tematika alkalmazását.
- ✓ Alkalmazzuk a Gyakornoki elvárások DOB -os rendszerét.
- ✓ A mindennapokba beépítettük a környezettudatosságot, fenntarthatóságot, illetve megünnepeztük a zöld jeles napokat.
- ✓ Mozgás szeretetére nevelés, egészséges életmód alakítása kapcsán megvalósítottuk a kitűzött célokat. Minden csoport heti 1 alkalommal nagy testnevelést tartott a tornateremben, ezen felül mindennapos irányított mozgással és heti 2-3 alkalommal lábfejtornával igyekeztünk célzottan és hatásosan fejleszteni a gyerekek testi képességeit, mozgását, ezáltal egész személyiségét.

- ✓ Az egyéni érés-, sajátosságok figyelembevételével az egyén önmagához viszonyított fejlődésének elősegítése az egyik kiemelt feladatunk, azaz a differenciálás minden csoportban megvalósult.
- ✓ Továbbképzéseken, konferenciákon voltunk, ahol a változásokról, szakmai teendőkről hallottunk és bővítettük ismereteinket.
- ✓ Tudásmegosztás egész nevelési évben megfelelően működött.
- ✓ Az internet elérés biztosítása az óvodában, bölcsődében teljes körűen megoldott.
- ✓ Az IKT eszközök használatával biztosíthatjuk részben a szakmai munka feltételeit, de az óvodai csoportban lévő elavult laptopjainkat ettől az évtől elkezdtük újakra cserélni. Zene lejátszó eszköznek bluetooth hangszórót kaptunk adományba.
- ✓ A családokkal való kapcsolatépítés érdekében a gyermekek fejlődéséről tájékoztattuk a szülőket a fogadóórákon, évente 2 alkalommal és igény szerint is.
- ✓ A "Magocskák" Alapítvánnyal szervezett programjaink megvalósultak: Márton napi családi délután, Kiskarácsony, Farsang, az iskolába menő gyermekek kirándulása (Erdei óvoda), karácsonyra kapott minden csoport fejlesztőjátékokat, gyermeknap (koncert), Jótékonyági Piknik.
- ✓ A csoportokba újonnan bekerült kollegákkal folyamatosan szakmai konzultációkat szerveztünk.
- ✓ Elsődleges feladatunk lesz a gyermek megismerésének feltételteremtését, a szituáció érzékeny felnőtt jelenlétét, a tudatos átfogó és lebontott tervezést, a gyermek továbblépésének feltételteremtését, a csoport szokásrendszerének kialakítását kidomborítani a „felnőttek „befogadási periódusában.
- ✓ A tevékenységek tervezését, szervezését a gyermekek érdeklődéséből kiindulón történő megvalósítását kidomborítva segítjük.
- ✓ Éves programtervünkben szereplő közös szakmai programjaink, kirándulásaink megvalósításra kerültek.
- ✓ Egész nevelési évben folytattuk a szakmai dokumentumaink átvizsgálását, átírásához szükséges előkészületeket elvégeztük.
- ✓ Folyamatosan alkalmazkodnunk kellett a Kormány általi rendeletekben, törvényekben hozott intézkedések megtételére.
- ✓ Folytattuk a **Madárbarát Óvoda** program feltételeinek megteremtését, amely a tudatosabb környezettudatos gondolkodáshoz, a fenntarthatóságra neveléshez vezetett minket.
- ✓ Tavalyi évhez hasonlóan rendszeresen a szülőknek szóló Kalendáriumot, hírmondót készítettünk az aktuális óvodai élethez igazodva.
- ✓ Csatlakoztunk a Bozsik intézményi programhoz.
- ✓ A délutáni órákban a tornateremben különféle fakultatív angol illetve mozgás foglalkozások lehetőségét biztosítottuk (Ügyes vagyok torna, szenzomotoros torna, modern tánc, karate)
- ✓ Évközben 10 különféle pályázaton és ezen felül több rajzpályázaton, alkotói pályázaton vettünk részt.
- ✓ Elnyertük először a **Zöld óvoda** címet, 89,5 %-os eredménnyel, mely a kitartó, odaadó munkának és a környezetvédelem iránti elkötelezettségnek a megkoronázása.
- ✓ **Margaréta csoportunk** sikere a Humusz Szövetség és a Galgamenti Népfőiskola „**A komposzt érték!**” pályázatán **harmadik helyezett** lett.
- ✓ **Közlekedésbiztonsági rajzpályázaton** a mókus csoport 2 közös pályamunkája díjazásban részesült.
- ✓ Szentkirályszabadjai iskola **rajzpályázatán 1 gyermek díjazott lett.**

- ✓ **Hátizsákban az erdő** pályázaton módszertani segédletet nyertünk. Egy hátizsákot teli olyan lehetőségekkel, mellyel még jobban el tudjuk mélyíteni gyermekeink környezet iránti szeretetét.
- ✓ **A DM Nap gyermekei** pályázaton naptejekeket nyertünk.

### **Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink**

- ✓ SNI, BTM, valamint a tehetséges gyerekek ellátásának szakmai kereteit megfogalmaztuk, rendszerességgel szakmailag felülvizsgáltuk eredményességünket, a családokkal való együtt gondolkodást. Ebben a nevelési évben elindítottunk 3 tehetségműhelyt: Pántlika – zenei, néptánc, az Örömmozgó – mozgás és a Varázskoffer - kézműves. Gyereknapon bemutatkozott mindhárom tehetségműhely.
- ✓ A gyermekcsoportok kialakításánál figyelembe kell vennünk a korosztályok közelítését, mind szakmai, mind szülői oldalról, amely a nagyobbakkal való más tevékenységek feltételét biztosítja.
- ✓ Biztosítjuk PP alapján a gyermekek differenciált fejlődésének feltételeit.
- ✓ Az „együttnevelés” feltételeit igyekszünk megvalósítani a megfelelő személyi és tárgyi feltételek meglétének ellenére.
- ✓ Megteremtettük, felismerjük a különbözőségeiket, elfogadjuk fejlődésüknek, érésüknek egyedi ütemét.
- ✓ A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel, SNI-s gyermekeket fejlesztő gyógypedagógusokkal folyamatos és rendszeres kapcsolattartást biztosítottunk.
- ✓ A szükséges vizsgálatokra, szakvélemények beszerzésére a szakmai felkészültségünk alapján javaslatot teszünk a szülők felé. Néha akad, hogy a szülők először nem együttműködőek, ilyenkor a törvényi előírások alapján járunk el.
- ✓ A gyerekek fejlődéséről folyamatosan tapasztalatot cseréltünk.
- ✓ A tehetségesnek „gondolt” gyerekek szüleivel folyamatosan javaslatokat fogalmaztunk meg, illetve beavaglottuk őket a tehetségműhelyeinkbe.
- ✓ Folyamatos és rendszeres a kapcsolattartás a gyermekvédelmi szervezetekkel.
- ✓ Folyamatos volt a havi „Jelző teameken” való részvételünk.
- ✓ Egyedi jelzések, egyedi ügyek közös megbeszélései megtörténtek.
- ✓ Együttműködés a társ intézményekkel jól működött, ebben a nevelési évben az iskolákkal sikerült tovább fejleszteni a gyerekek követésének eljárását, amiből mindkét intézmény pozitív tapasztalatokkal lett gazdagabb.
- ✓ Kedvezményes/térfítésmentes étkezési térítésre feljogosító dokumentumok begyűjtése az érintett szülőktől megtörtént.
- ✓ Szükség és igény szerint konzultáció volt a szülőkkal, családsegítővel, fenntartóval.
- ✓ A gyermekvédelmi szempontból veszélyeztetett, hátrányos helyzetű és nehezen nevelhető gyermekek feltérképezése, ezekről feljegyzés készítése, folyamatos nyomon követésük folyamatos feladatunk.
- ✓ Folyamatosan együttműködtünk, konzultálunk az óvodai szociális segítővel: az egyes gyermekek helyzete, a segítségnyújtás lehetőségei, feladatai.
- ✓ Tanulási nehézséggel, magatartás zavarral és beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek feltérképezése, vizsgálatuk kezdeményezése, integrációja megtörtént.
- ✓ Igény szerint részvétel a fogadóórákon, hospitálás a csoportokban.
- ✓ Konzultáció a szülőkkal és óvónőkkel.

- ✓ A karácsonykor segítségre szoruló gyermekek és családok feltérképezése, konzultáció a családsegítővel, szükség esetén források keresése (Angyalbatyu).
- ✓ Nevelőtestületi értekezlet, (szóbeli) beszámoló a gyermekvédelmi tevékenységről.
- ✓ Aktuális feladatok ellátása.
- ✓ Az SNI ellátás egész évben folyamatosan működött.
- ✓ **Varázspálca díjat** kapott az intézmény és pedagógiai asszisztensünk (ő 3. alkalommal), aki a cukorbeteg gyermek gondozását végzi (H.A-né.L.R.). Nagy megtiszteltetés ért bennünket, hogy a díjátadó ünnepségen levetített idei kisfilm M., R és a Magocskák Óvodáról szólt. A Varázspálca díj az óvodai befogadás fontosságát és a diabétesz kezelésének hétköznapi gyakorlatát körvonalazza.

### **Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek**

A heti megbeszélések rendszere biztosította a folyamatos és biztonságos információáramlást, az együttműködést a céljaink elérése érdekében.

A feltételek biztosítása, megteremtése a vezetés feladata volt, s lesz a jövőben is. A rugalmas munkaszervezés, a heti kötelező munkaidőn túli feladatok koordinálása, megszervezése jellemzően jelen van intézményünk életében.

A „Célok elérését támogató kiemelt feladataink” beépültek Óvodánk éves tevékenységeibe, megvalósultak meghatározott feladatai. (Nevelési Terv alapján)

### ***Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel***

- ✓ Vezetői ellenőrzés, Szakmai munkaközösség az Éves Munkaterv alapján folyamatos munkavégzésben, team munkával történtek.
- ✓ A nevelési év indításával kapcsolatos feladatok, munkatársi egyeztetések.
- ✓ Mentor és mentorált együttműködése, feladataik (folyamatos aktualizálással) kijelölése.
- ✓ Az évindítás tapasztalatai, befogadási periódus elemzése.
- ✓ Tárgyi-, eszközbeli feltételeket átgondoltuk, pótlására, beszerzésére a költségvetés szab határt. Előre tervezünk, amit lehetséges.
- ✓ Hospitálások, vezetői ellenőrzések tapasztalatai, a feladatok ütemezése.
- ✓ Minősítésre történő jelentkezések biztosítása, előkészítése.
- ✓ OVPED rendszer használata a dokumentumainkban, egymás segítése a rendszer használatával.
- ✓ Tervezési és értékelési gyakorlat bemutatása, befogadási periódust és az őszi időszakot érintően. Csoportprofil, éves, tematikus, 1 foglalkozásterv és arra való reflexió bemutatása.
- ✓ Gyermekvédelmi feladataink ellátása, változásokról tájékoztatás.
- ✓ Gyermekbalesetek megelőzését célzó további intézkedések.
- ✓ Költségvetési koncepció előkészítése.
- ✓ Beiskolázással kapcsolatos törvényhez való alkalmazkodás, iskolaérettséggel kapcsolatos teendők egyeztetése.
- ✓ Továbbképzési rendszer áttekintése, továbbképzési terv elkészítése.
- ✓ Szabályozó dokumentumok tartalmi változtatása, a megváltozott törvények miatti aktualizálása.

- ✓ Beíratással kapcsolatos teendők áttekintése.
- ✓ Feladatkörök „működése”.
- ✓ Év végi beszámoló előkészítése a Fenntartó részére.
- ✓ Az intézmény nyári működésének előkészítése.
- ✓ Szervezetfejlesztő szakmai nap szervezése.
- ✓ Pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, pályázatok kiválasztása.
- ✓ Rendszeres és folyamatos heti egyeztetések, havi megbeszélések értekezleten való részvétel a technikai dolgozók körében a folyamatos biztonságos működés érdekében.

***Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával.***

Előzetesen az éves munkaterv céljainak és feladatainak kiküldése, majd a vélemények elküldése.

Az Éves Programterv, valamint a nevelési év törvényi előírásainak megbeszélése, egyeztetése. Az eltelt időszak óvodai történéseinek megbeszélése, a Magocskák Alapítvány munkája. Aktuális feladatok, programok, törvényi előírások szerinti kötelezettségek ellátása. Adott dokumentumok kiküldése, véleménykérés, alkotás.

***Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl...***

Baba-mama klubban bemutatkozás – az érdeklődő óvodaköteles gyermekek szüleinek.  
Ovivaró meseösvény rendezvény – az érdeklődő óvodaköteles gyermekeknek és szüleiknek.  
Beiratkozás – Család és Óvoda közti első hivatalos kapcsolat.  
Első szülői értekezlet – Tájékoztató jellegű a 2024. szeptember 1. napjától óvodai felvételt nyert gyermekek szülei számára, a nyár folyamán.  
Első beszélgetés – Bizalmas beszélgetés a gyermek megismerése céljából, a kapcsolatépítés alapja.  
Befogadási periódus – Gyermek első közelebbi találkozása az óvodával, szülői támasszal.  
Szülői értekezletek – Meghatározva az éves programtervben.  
Fogadóóra – Havi rendszerességgel, illetve igény szerint a zavartalan beszélgetések lefolytatására szülő és óvodapedagógus között.  
Nyitott ajtó – Lehetőség a gyermekek óvodai életének közvetlen megfigyelésére.  
Iskolás lesz a gyermekem – Iskolák tájékoztató, bemutatkozó videói a tanköteles korú gyermekek szülei számára. Sulivaró rendezvények az iskolában.

Őszi, illetve tavaszi szülői megbeszélés témái:

- ✓ Csoportprofil bemutatása,
- ✓ Házi rend ismertetése, felelevenítése,
- ✓ Korcsoporttól függetlenül: A fejlődés várható jellemzői az óvodáskor végére (ahová együtt kell eljuttatnunk a gyermekeket),
- ✓ Éves nevelési és tanulási terv ismertetése,
- ✓ Az együttműködés, ezen belül az információ áramlás kialakítása és gyakorlata,
- ✓ Étkezési térítési díjfizetés módja, MenzaPure rendszer,
- ✓ Szülők támogatásával megvalósítandó programok és azok költségvonzatai (megállapodás erről az első SZM szülői értekezleten).

Team egyeztetések voltak a külső szakemberek, szülők bevonásával egy-egy kisgyermek biztonságos fejlődésének érdekében.

### Szakmai munkaközösség beszámolója

Gertner-Galajda Orsolya – munkaközösségi vezető által

#### 1. A 2023/2024-es nevelési év céljai:

- ✓ sikeres Zöld óvoda pályázat, Zöld óvoda cím elnyerése (kiemelt feladat)
- ✓ magaságys bővítése Alapítvány támogatásával (kiemelt feladat)
- ✓ Intézményvezető Asszonnal hetente végeztünk egyeztetéseket, igyekeztünk kölcsönösen segíteni egymás munkáját, ezt a továbbiakban is folytatni szeretnénk.
- ✓ A munkaközösség feladataival, céljaival kapcsolatos továbbképzéseken, jógyakorlatokon való részvétel
- ✓ Tehetségműhelyek (mozgás, néptánc) koordinálása, még 1 tehetségműhely elindítása (kézműves).
- ✓ Gyógy – és fűszernövénykert kialakítása

#### 2. A 2023/2024-es nevelési év fő feladatai:

- ✓ Pozitív eredményességi mutatók megvalósítása Munkaközösség színvonalas működtetése érdekében
- ✓ Az intézmény működését szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ) szerinti működés nyomon követése
- ✓ Vezetői belátogatásban, hospitálásban való részvétel
- ✓ A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, esetleges változások értelmezése
- ✓ „Zöld óvoda” kritériumrendszerének való megfelelés
- ✓ Tehetséggondozás

#### 3. Tervezett feladatok megvalósulása a 2023/2024. nevelési évben

Tervezett feladatok	Megvalósulás folyamata	Megvalósult-e? Igen/nem
<b>Környezettudatos szemlélet tudatosabb, tervezettebb megvalósítása intézményi és csoport szinten</b>	Ezen a területen idén is csatlakoztunk az <i>Európai Hulladékcsökkentési hét</i> hez, mely minden csoportban sikeresen meg is valósult, majd egy közös kiállítással zárult. Újrahasználat fontos szerepet töltött be minden csoport életében: sok dekoráció, fejlesztőjáték, ajándék készült hulladékok újrahasznosításával. Folytatódott a <i>Ruhazsák</i> akció. Nyitott gardrób rendezvényt segítettük a szülők közötti ruha-	<b>IGEN</b>

# Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2023/2024 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

	<p>csereberéjét.</p> <p>A közös <i>akvárium</i>ba ismét a halakat a gyerekek etették a nevelési év folyamán. Udvaron használtuk tovább a <i>komposztálókat</i>.</p> <p>Megemlékeztünk, illetve projekthetek keretében foglalkoztunk a <i>zöld jeles napokkal</i>.</p> <p>Kiránduláson vettek részt a nagycsoportosok „<i>erdei óvoda</i>” program keretében Balatonalmádiban.</p> <p><i>Föld napja</i> alkalmából 250 db növényt ültettek el a gyerekek a szülők, óvodapedagógusok segítségével az óvoda udvarán, mely által fűszerkert, lepkebarátkert, málna-, ribizli-, számacaliget valósult meg.</p> <p><i>Madarak és fák napja</i> alkalmából minden csoport kiránduláson vett részt.</p> <p>Megvalósult a <i>magaságysok</i> kibővítése, illetve a veteményesek gondozása gyerekekkel együtt.</p> <p>A számacaliget, levendulaliget gondozása.</p> <p>Folytattuk hagyományteremtő célunkat: az óvodából búcsúzó gyerekek közösen egy <i>fát ültettek</i>.</p> <p><i>Séta, kirándulás</i> a természeti, a helyi értékek felkutatásával.</p> <p>Folytattuk a Madárbarát Óvoda programot. A gyerekekkel folyamatosan etettük, itattuk, fényképeztük a madarakat. A madárodúba beköltöztek madarak.</p>	
<p><b>A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, változások értelmezése, szabályozó dokumentumok felülvizsgálata</b></p>	<p>2023. szeptember- 2024. június között folyamatosan.</p> <p>Pedagógia Program, SZMSZ felülvizsgálatában való, majd megalkotásában való aktív részvétel.</p>	<p style="text-align: center;"><b>IGEN</b></p>
<p><b>Zöld Óvoda pályázat benyújtása</b></p>	<p>2023. júniusában nyílt meg a felület, akkor már elkezdtük a munkát a pályázati anyagok feltöltésével. 2023. szeptember 26-án benyújtottuk a pályázatot.</p> <p>Elyertük a pályázaton a Zöld óvoda címet először, 89,5 % eredménnyel.</p>	<p style="text-align: center;"><b>IGEN</b></p>
<p><b>Tehetségműhelyek elindítása</b></p>	<p>Ősszel sikeresen elindítottunk 3 tehetségműhelyt: Pántlika – néptánc, zene; Örömmozgó – mozgás; Varázskoffer - kézműves. 56 gyermek vett részt a programban, 5 óvodapedagógus és 1 külsős néptánc pedagógus vezette a műhelyeket.</p> <p>Nevelési év végén bemutatták tehetségüket.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Igen</b></p>



<b>Vezetői belátogatásban, hospitálásban való részvétel</b>	Több alkalommal sikerült belátogatni a főigazgató asszonnyal a kijelölt csoportokba, ahol a pozitív megerősítés eszközével szakmai segítséget tudtam nyújtani.	<b>Igen</b>
---	--	-------------

#### **4. További célok, feladatok a következő nevelési évre:**

- ✓ A sikeres Zöld óvodai tevékenységek, vállalt feladatok megvalósítása, fejlesztési területek, célok kijelölése
- ✓ Intézményvezető Asszonnyal hetente végeztünk egyeztetéseket, igyekeztünk kölcsönösen segíteni egymás munkáját, ezt a továbbiakban is folytatni szeretnénk.
- ✓ A munkaközösség feladataival, céljaival kapcsolatos továbbképzéseken, jógyakorlatokon való részvétel
- ✓ TÉR rendszer működésében való segítség, megvalósítás
- ✓ Vezetői ellenőrzésekben való aktív részvétel.
- ✓ Tehetségműhelyek (mozgás, néptánc, kézműves) koordinálása.
- ✓ Sziklakert kialakítása.
- ✓ Környezettudatosság a mindennapokban

#### **Gyermekétkeztetés tárgyi -, személyi feltételek alakulása**

A Fenntartó 2016 – ban biztosította 15 millió Ft fedezettel a főzőkonyha részleges felújítását egyes eszközeinek cseréjét, modernebb konyhatechnológiai eszközök beszerzését a NÉBIH által javasolt szempontok figyelembevételével, majd a 2018. évben a **főzőkonyha teljes felújítása megtörtént**. Sajnos az épület adottsága miatt nem lehetett külön öltözőt, étkezőt kialakítani, a raktárak méretei kicsik, nagyobb mennyiség vagy akciós termékek beraktározására, tárolására nem alkalmas, ezért heti 2 szállítással tudjuk megoldani az étkeztetés zavartalan működését.

2023. évben a bölcsőde tálalókonyhájának az élelmiszer-higiéniai, élelmiszer-biztonsági és élelmiszer minőségi minősítése történt meg, mely 93 %-ot (azaz jeles, 5) ért el.

2024. év január hónapjában a főzőkonyha élelmiszer-higiéniai, élelmiszer-biztonsági és élelmiszer minőségi minősítése történt meg, mely 91 %-ot (azaz jeles, 5) ért el.

Ugyan most nagyon jó eredményeket értünk el, de a főzőkonyha korábbi minősítésekor azt a megállapítást kaptuk, hogy szükséges lenne még a főzőkonyha kisebb bővítése a konyhatérhez kapcsolódó kiegészítő helyiségek alapterülete vagy hiánya miatt (pl: szállító edény tároló és mosogató, öltöző).

2024. május hónapban közegészségügyi, kémiai biztonsági, továbbá a 37/2014. (IV.30.) EMMI rendeletben foglalt táplálkozás-egészségügyi szempontok teljesülésének vizsgálata történt. A beküldött adatok alapján az ellenőrző bizottság elvégezte az étrendértékelést a konyha különböző korcsoportjaira vonatkozó előállítási tevékenységének táplálkozás-egészségügyi szempontú minősítését. Bölcsődei étkeztetés táplálkozás-egészségügyi minősítése 84 %, óvodai étkeztetés táplálkozás-egészségügyi minősítése 83 %, 19-69 évesek étkeztetés táplálkozás-egészségügyi minősítése minősítése 79 %.

Hozzá kell tenni, hogy a mi általunk használt Lafiszoft rendszerrel, ezek az adatok, mind sokkal magasabb százalékot adnak. A 2 rendszer közötti különbségek miatt (nem ugyanannyi

értéknek vesznek ugyanazt az ételt) vannak eltérések. De a legfőbb probléma a megengedett sótartalom mennyiségének a meghaladása volt. Csak minimális hozzáadott só felhasználásával főzünk, ennek ellenére mégis meghaladtuk a megengedett határértéket, ami igen csekély mértékű. Ráadásul nem a hozzáadott sótartalmat vesszük figyelembe, hanem az alapanyag nátriumszázalékát. Az alapanyagok sótartalma nagyon sok esetben már a megengedett határérték felett van, ezáltal elég nehéz ennek a jogszabályi előírásnak megfelelni, hisz még nem is használtunk sót az ételhez és már a határértéket meghaladtuk. Intézkedési tervet elküldtük a Járási hivatalnak és a Fenntartónak is.

2019-ben az óvoda tulajdonába került egy hűtővel rendelkező ételszállító autó, így saját magunknak szállítjuk az ételt a Főzőkonyha és az Óvoda épülete között.

2022. évben bevezetett MenzaPure rendszer megkönnyíti az étkeztetés számlázást, nyilvántartást.

Az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés bővítéséről szóló 1732/2014. (XII. 12.) Kormány határozat, illetve a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) módosítása alapján 2015. szeptember 1-jével jelentősen bővült azon jogosultak köre, akik bölcsődében, illetve óvodában térítésmentesen étkezhetnek.

A 2015. év szeptemberétől bevezetett (szülői nyilatkozathoz kötött) ingyenes étkezés feladatellátással bővült feladatkörünk.

Az intézményi étkeztetést 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő élelmezésvezető látja el. Melegítő konyhán 1 fő konyhai dolgozó és 1 fő megbízási szerződéses részmunkaidős konyhai dolgozó látja el a feladatokat.

Konyhánk minőségileg biztosítani tudja, illetve nagy szakértelemmel biztosítja a jelenlegi előírások alapján az egészséges étkezés feltételeit.

A megfelelő étlap összeállítása érdekében dietetikust alkalmaz az intézmény. Az előírásoknak megfelelően, a gyermekétkeztetésben résztvevő már mindkét szakácsnő diétásvégzettséggel rendelkezik.

A felújított főzőkonyhában kialakításra került a diétás konyha, ahol az előírásoknak megfelelő papírok felmutatásával (orvosi, illetve MÁK) önállóan biztosítani tudjuk a gyermekek ellátását.

A főzőkonyha eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra, fejlesztésekre minden évben szükség van az elhasználódások miatt, amit a költségvetésbe igyekszünk betervezni.

### Normatív támogatás

A gyermeklétszámunk 2023.12.31. napi állapot szerint 202 fő, így az ennek megfelelő állami támogatás leigénylésére volt lehetőségünk, mint a bérek, mint pedig a kiegészítő támogatások oldalán.

A 2015. szeptember elsejétől bevezetett normatív ingyenes étkeztetés a szülő önkéntes Nyilatkozata alapján történik.

A nagycsaládosok, a tartósan betegek, vagy családjukban tartósan beteg gyermeket nevelők, a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a meghatározott egy főre jutó jövedelem alapján kedvezményezettek igényelhetik a támogatást.

A köznevelési törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport. Mint minden évben, ez évben is engedélyezte a Fenntartó a csoportlétszámok 20 %-kal való megemelését.

A 2023. december 31. statisztikai normatíva igénylésnél 207 fő a számolási alap, ebből 4 fő SNI státusszal rendelkezik.

**A gyermeklétszám csökkenését a Nádás Református Óvoda 4. csoportjának megnyitása, illetve az alacsony gyermekszületési létszám okozta.**

Az SNI-s (beszéd fogyatékos, autista) gyermekek ellátása biztosított volt 5 fő (1 fő év közben) részére, a szakvéleményben meghatározott óraszámokat biztosítottuk részükre gyógypedagógusok megbízásával.

Az intézmény 2022. december 31-i létszámát, illetve a 2023. december 31-i létszámát figyelembe véve önkormányzatunk kevesebb normatív támogatásra volt jogosult, mint az előző években:

- **átlagbér alapú bértámogatás jár a pedagógusok és a nevelőmunkát segítők jogszabályi előírások alapján elismert létszáma alapján,**

- **óvodaműködtetési támogatás** szolgálja a nem szakmai dolgozók bérének és az intézmény szakmai eszközei beszerzésének, dologi kiadásainak támogatását.

A balatonalmádi lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező óvodaköteles korú – harmadik életévüket betöltött - gyermekek felvételét biztosítottuk. Férőhely hiány miatt elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.

A 10 óvodai csoport ellátásában 18 fő óvónő, 1 fő főigazgató, 2 fő főigazgató helyettes, 3 fő pedagógiai asszisztens, 10 fő dajka, 1 fő takarító gondozónő (melegítő konyha), 1 fő óvodatitkár vett részt, valamint egy fél állású udvaros és egy fél állású karbantartó biztosította a technikai hátteret.

A Fenntartó által biztosított óvodapedagógusi kiegészítésnek köszönhetően jelenleg minden óvodapedagógusi állásunk be van töltve, de 6 óvodapedagógus gyesen van, az ő helyettesítésük részben megoldott.

A Pedagógusok minősítési rendszere folyamatosan működik az intézményben. 2023. évben nem volt minősülő óvodapedagógus.

A köznevelési törvény biztosítja a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak létszámát, így 3 fő pedagógiai asszisztensi státusz áll a rendelkezésre.

### **Költségvetés**

„Feszített” költségvetésünk már évek óta nehézkesen biztosítja a rugalmas gazdálkodás feltételeit. A legalapvetőbb készletbeszerzéseket nagyon megfontoltan tudjuk csak biztosítani. A takarékoság és az állammegóvás a dolgozók részéről is alapfeladat.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra folyamatosan szükség van az elhasználódások miatt. Szakmai anyagok beszerzésére minimális lehetőségünk van, mely nem mindig elegendő a megfelelő szakmai munka elvégzéséhez.

Technikai dolgozók (udvaros, karbantartó) munkaeszközeit is igyekszünk folyamatosan pótolni, hogy megfelelőek legyenek a minőségi munka elvégzéséhez, az udvar rendbetételéhez. Kiszolgáló helyiség nem elegendő, szükséges munkaeszköz tároló faház.

Az óvodai udvar fejlesztése szükséges.

A régi óvoda épület helye abban az állapotban van, ahogy befejeződött a bontás.

Az elnyert Ovi-Sport pályázattal májusban épülhetett fel egy palánkkal körülvett műfüves pálya, mely az említett terület egy részén található, de még így is óriási terület van szabadon. A területre tervezett koncepció, hogy egy sportudvart (közlekedési park) hozzunk létre, mely a mozgás, sportolás mellett számos egyéb tapasztalási, tanulási lehetőséget is adjon a gyermekeknek. A megvalósításhoz pályázati forrásra lesz szükség.

A játszóudvarra öntözőrendszer kiépítése szükséges.

Az SNI-s gyermekek ellátására rendelkezésre állt a szakemberek óradíja, amely a törvényi előírások szerint került felhasználásra.

Az óvoda rendelkezik az alapvető nevelő-oktató munka feltételeivel a jelenlegi folyamatos állammegóvási, karbantartási feladatok ellátásával. A kötelező szakmai eszközjegyzékben előírtak biztosítása folyamatos cserék által valósítható meg, ennek finanszírozása szükséges.

A csoportszobák, a tornaterem hanghatásai kívül esnek a normál határon, szükséges volt az akusztika megoldása ezekben a helyiségekben. Jelenleg 8 csoportszobában már felkerültek akusztikai panelek a Fenntartó támogatásával. A 2024. évben a maradék 2 csoport és a tornaterem akusztikai problémái is megoldódnak.

A megvalósuló programjainkat a szülők, illetve a „Magocskák Alapítvány” támogatásának segítségével tudtuk színesíteni.

**A „Magocskák Közhasznú Alapítvány az almádi óvodás és bölcsődés gyermekekért”** aktív kuratóriumi tagjai a szülők és az intézmény dolgozóinak segítségével az idei évben is megszervezték a szokásos rendezvényeiket (Márton nap, Kiskarácsony, Családi Farsang). Májusban az iskolába menő gyermekek egy „erdei óvoda” élménnyel lettek gazdagabbak, karácsonykor minden csoport játékeszközöket kapott. Májusban volt az óvodai, bölcsődei gyermeknapi rendezvény és a II. Jótékonyági Piknik.

Ezúton is köszönjük az Alapítvány aktivistáinak szabadidejükben végzett munkáját, illetve minden Kedves Szülőnek a támogatásokat!

### **Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése**

A Pedagógiai Programunkban határozzuk meg a kapcsolati rendszerünket, annak működését. A megfogalmazottak alapján az **Éves Programtervben** is rögzítjük kapcsolatrendszerünket. Kiszámítható, stabil intézményi működést biztosítottuk a felelősségi körök kialakításával. A folyamatos tájékoztatásokkal, elemzésekkel, értékelésekkel, helyzetelemzésekkel a heti megbeszéléseken (online) egyeztettük a programok sikerességét, megvalósulását, eredményességét, s az esetleges változtatások szükségességét. **A jövő évet illetően elért sikereinkről, előbbre lépéseinkről a szülőket is kell tájékoztatnunk a honlapunkon, hírleveleinkben egy-egy képes beszámoló keretében.**

**Idei nevelési évben a tervezett éves programokat, kapcsolatrendszerünket intézményi szinten meg tudtuk valósítani, mely a következő volt:**

#### ***Éves Programterv megvalósulása***

- 1. Szülői értekezletek a csoportokban a már óvodába járó gyermekek szülei részére:**  
Időpont: 2023. 09. hónapban minden csoportban  
2023. 11. hónapban: a tanköteles gyermekek szülei részére  
2024. 03. hónapban minden csoportban  
A beszélgetéseket követően „közös játék” a szülőkkal
- 2. Szülői Szervezet választott képviselőinek megbeszélései:**  
Időpontok: 2023.09.12. kedd 16,30 óra  
2023.11.15. szerda 16,30 óra  
2024.02.13. kedd 16,30 óra  
2024.05.14. kedd 16,30 óra
- 3. Étkezési térítési díjat előre kell befizetni a számlán található előírt határidő betartásával átutalással.**  
1-2 szülőnek szükséges volt küldeni felszólító levelet, mert nem fizették be az étkezési térítési díjat, elmaradás, figyelmetlenség miatt.
- 4. „Első beszélgetés” az óvodába folyamatosan érkező gyerekek szüleivel:**  
Az óvodába járást megelőzően az óvodapedagógusokkal előre megbeszélt időpontban.  
**Befogadási periódus:** befogadás folyamatos, az óvónőkkel előre egyeztetve
- 5. Fogadóóra a csoport óvodapedagógusaival:**  
(a rendszeres napi, illetve alkalmi kapcsolattartáson túl)
  - a csoport faliújságon kiírt időpontokban, havi rendszerességgel
  - befogadási periódus lezárásakor;
  - a folyamatos közös nevelés érdekében (fél évente) rendszeresen;
  - iskolaérettség közös megfogalmazásakor.

- 6. A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel való rendszeres kapcsolattartás**  
Logopédiai szűrések megtörténtek, a foglalkozások elindultak a gyerekek körében. A Szülők beleegyező nyilatkozatával a **gyógypedagógiai szűréseket**, vizsgálatokat elvégezték a gyógypedagógusok az intézményben.  
A szülőknek lehetőségük volt a szakemberekkel folyamatosan kapcsolatot tartani gyermekük fejlődése érdekében.  
Amennyiben az óvoda úgy ítélte meg, hogy egy gyermeknek vizsgálatra volt szüksége, a szülők többnyire partnerek voltak és éltek a lehetőséggel.  
Szeptember elejétől folyamatosan
- 7. Ovis Hittan foglalkozások**  
Katolikus hittan: kedd: 15:30 – 16:00  
Református hittan: kedd: 15:00 – 15:30      Vörösberényi Egyházközösség
- 8. Védőnők látogatásai, jelenlétük az óvodában**  
Havi rendszerességgel az óvodában tisztasági szűrés miatt  
Fogadóóra a gyermekorvosi rendelőkben valósult meg.  
Égészség témában tematikus tevékenységek tartása minden csoportban.
- 9. Gyermekorvos, óvodát ellátó orvos:**  
Többé-kevésbé partnerek voltak a szülők a megbetegségek kapcsán. Az orvosi igazolásokat elektronikusan küldték el vagy személyesen hozták be.
- I.sz. gyermekorvosi körzet:      Dr. Szántai Dóra Katalin  
II. sz. gyermekorvosi körzet:      Dr. Győri Blanka helyettesítése történt az évben  
több gyermekorvossal
- 10. Látogatás a Fogorvosi rendelőbe**  
Minden csoport részt vett ebben a nevelési évben 2 alkalommal. Amennyiben szükség volt további beavatkozásra, akkor a gyerekek értesítést vittek haza.
- 11. „Nyitott ajtó” betekintés a csoport életébe, saját gyermek megfigyelése**  
Az óvónőkkel előzetesen egyeztetett időpontban, alkalmanként 60 perc a betekintés + a megbeszélés.  
Kevés igény volt a szülők részéről, de ami megvalósult, az hatékony volt.
- 12. Kirándulás, látogatás, séta valamint heti mozgásos nap:**  
Minden csoportban a korosztálynak megfelelően heti rendszerességgel 1-1 nap
- 13. Születésnapok folyamatos megünneplése:**  
Folyamatosan megvalósultak a csoportokban.
- 14. Néptánc az óvodában – Balatonalmádi Néptáncműhely jóvoltából**  
Folyamatosan 8 csoportban heti rendszerességgel szeptembertől június közepéig.

15. **Tehetségműhelyek – Pántlika (zenei) és Örökmozgó (mozgásos) és Varázskoffer (kézműves)** (kiválasztott nagycsoportosok részére)  
2023. októbertől folyamatosan heti rendszerességgel működött mindhárom tehetségműhely.  
A Pántlika tehetségműhelyt vezette külsős néptáncpedagógus, Kreutz Károly a Balatonalmádi Néptáncműhelyből.  
A másik kettőt 2-2 óvodapedagógus vezényletével valósult meg.  
Összesen 56 fő tehetség ígéretes gyermekkel tudtunk foglalkozni hetente 1 - 1 órában.
16. **Szenzomotoros integrációs terápia – új szolgáltatás:** intézményünk erre a nevelési évre megbízta Majbó Adrienn gyógypedagógust, hogy a délelőtti időszámban segítse munkánkat a felzárkóztatás terén  
Szeptembertől folyamatosan 2 csoporttal heti rendszerességgel, 16 fő gyermek bevonásával valósult meg.
17. **Sulizsák** – használt ruhagyűjtés a Magocskák Alapítvány segítségével
18. **Ovizaru, Biztonságos Óvoda program**  
Szeptembertől folyamatosan a csoportokban megvalósítva
19. **Autómentes világnap** alkalmából Családi délután Balatonalmádi Város Önkormányzat támogatásával, helyszín: Szt Erzsébet Liget körszínpad, megjelenés: kerékpár, roller, futóbicikli, kismotor  
2023. szeptember 22. péntek 16:30  
Jó idő, jó szervezés, élménydús családi program volt.
20. **Őszi nagytakarítási családi nap:** az intézmény udvarának szépítése, csinosítása, magasságyás építés a „Magocskák Alapítvány” támogatásával  
2023. szeptember 30. szombat  
Példás szülői összefogás
21. **Bábszínházi előadások**  
3 különféle minőségi színházi előadás a tornateremben, szülői finanszírozással.
22. **Magyar népmese napjának és a zene világnapjának** megünneplése. A felnőttek közös műsora.  
szeptember 28. Magocskák Társulat meseelőadás,  
október 2. Magocskák kórus és 2 zeneiskolás régi óvoda zenei előadása
23. **Úszásoktatás** a Fűzfői uszodában, 10 alkalom a tanköteles gyermekek részére, 46 gyermek igényelte, szülői finanszírozás
24. **Egészség nap** az Óvodában. Veszprém Megyei Kormányhivatal népegészségügyi előadók, védőnők, óvodapedagógusok bevonásával. Helyes kézmosás, betegségmegelőzés, helyes fogmosás, mozgás, egészséges táplálkozás témákban.  
2023. október 9-13. között

25. **Október 23.-** a az óvodásokkal. Séta Városunk Emlékhelyeihez.  
2023. október 20. péntek
26. Szakmai nap, **Nevelőtestületi megbeszélés, csapatépítés** (iskolai őszi szünetben)  
2023. október 30. hétfő
27. **Ügyeleti nyitva tartás** (iskolai őszi szünetben) 36 fő gyermek igényelte  
2023. október 31, november 2., 3., (kedd, csütörtök, péntek)
28. **Márton napi sokadalom a „Magocskák Alapítvány” szervezésében**  
Családi délután és lámpás felvonulás (Helyszín: Pannónia KKK), kb 300 fő részvételével  
2023. november 10. péntek
29. **Tanköteleskorú gyermekek** fogadóórán, közösen a szülőkkel  
2023. november hónap
30. **Hulladékcsökkentési hét:** csomagolás mentesség, hulladékpiramis, látogatás a Veszprémi Egyetem, a Fenntarthatósági Megoldások Kutatólaboratóriumába, újrahasznosítással kreatívkodás, nyitott gardrób.  
2023. november 13-17.
31. A ”Magocskák” Alapítvány szervezésében sikeres **készülődés az adventi vásárra** csoportonként, szülők aktív részvételével.  
2023. november 15 – 25., majd a portékák leadása
32. **Karácsonyi fotózás** – Vasas Creative Media jóvoltából  
2023. november, kb 70 gyermek igényelte
33. **Ünnepvárás – Adventi készülődés a gyerekekkel Óvodában**  
2023. november 27. – től csoportonként
34. **Angyalbatyu** – csatlakozás a katolikus karitás ajándékgyűjtő akciójához, a nehéz sorsú gyermekek részére. Karitás autója az óvodából vitte el a kb. 30-35 csomagot.
35. **Aprót az aprókért adventi adománygyűjtő vásár a Piacon.** Magocskák Alapítvány szervezésében szülők részvételével. Sikeres gyűjtés, aktív szülők, dolgozók.  
2023. december 02. szombat és december 09. szombat
36. **Mikulás** érkezése: Boros László a Város tulajdonában lévő Mikulás ruhában látogatta meg a gyerekeket. Az ajándékot a Magocskák Alapítvány támogatásával biztosítottuk, illetve az óvodapedagógusok készítettek ajándékokat.  
2023. december 06. szerda
37. **Ünnepvárás a Templomban.** Látogatás a Katolikus templomba.  
2023. december 11. hétfő
38. **Kiskarácsony „Magocskák Alapítvány” meghitt hangulatú családi ünnepváró és**



**jótekonysági süteményvására.** Helyszín: óvoda udvara. Program: előadás Györgyi iskola gyermekeinek kórusa, Magocska kórusa által  
2023. december 15. péntek

39. **Első gyertyagyújtás** közösen a családdal, csoportonként  
2023. decemberben minden csoportban
40. Munkatársi nap – **Nevelés nélküli munkanap** (iskolai téli szünetben)  
2023. december 22. péntek
41. Téli zárás: 2023. december 25. - 2024. január 05.  
Ügyelet igény szerint a Bölcsőde épületében: 2024. január 3-5. között, 21 fő gyermek igényelte
42. **Tankötelesség megkezdésének halasztása** az Oktatási Hivatal felé. A törvényi meghatározás alapján a szülő feladata, 20 fő gyermek adta be és mind halasztást kapott.  
2024. január 01-18. között
43. **Farsang** a gyerekeknek: egész héten tartó vigadalom az Óvodában.
44. „**Magocskák Farsang**” **Alapítvány szervezésében** a Pannóniában szülőkkel közös mulatság. 2024. február 9. péntek.
45. Nyári zárás pontos időpontjának bejelentése, szülők tájékoztatása e-mail, honlap, hirdetőtáblára való kihelyezéssel 2024. február 15. napjáig. Nyári zárva tartás:  
2024.08.05.-2024.08.23
46. Ismerkedés a hangszerekkel a **Zeneiskola előadásával** a PKKK-ban, márciusban.
47. A Balatonalmádi általános iskolák **Suliváró** rendezvények alkalmával bemutakoztak a saját intézményükben, 2024. március, április hónapokban. Előtte általános tájékoztató videót, ppt-t küldtek elektronikus úton.
48. **Március 15.- e** ünneplése. Közös séta a parkba a Petőfi szoborhoz, rövid megemlékezés csoportonként, közösen készített emlék leszúrása, 2024. március 15. előtt.
49. Közös beszélgetés az óvodáról, óvodásokról a **leendő szülőkkel**  
2024. március hónapban a Baba - Mama klubban, a bölcsődében
50. Víz világnapja alkalmából csatlakoztunk a Happy héthez. Víz fontossága, vízivás öröme. 2024. március 22.-ei hét.
51. **Ünnepvárás** – Húsvéti készülődés minden csoportban. Tojáskeresés, tojásfestés, húsvéti hagyományok, locsolkodás. 2024. március 25-től

52. Szakmai nap: **Nevelés nélküli munkanap** (iskolai tavaszi szünetben) Így tedd rá intézményi képzés Mindennapos testnevelés az óvodában címmel. 2024. március 28. csütörtök
53. **Ügyeleti nyitva tartás** az iskolai tavaszi szünetben. 2023. április 2-5. 48 fő igényelte.
54. Tavaszi **fotózás** – Vasas Creative Media jóvoltából. 2024. április 30 gyermek igénylésével.
55. **Oviváráo meseösvény: leendő óvodás gyermekek és szüleinek szervezett rendezvény az óvodában.** 2024. április 09. kedd. 45 fő érdeklődő család részvételével.
56. **Óvodai beíratás, előjegyzés.** 2023.04.27-től felvételi űrlap kitöltése online módon, majd személyes megjelenés.
57. **Esélyegyenlőség hete.** Érzékenyítés 2024. április 8-12.
58. **Föld napja** – kirándulások, flashmob, virágültetés. 2024. április 22.-ei héten. 250 db növény ültetése: málna-, ribizli-, szamócaliget, lepebarát kert, fűszerkert beültetése.
59. **Tavaszi Te szedd!** – hulladékgyűjtési akcióhoz kapcsolódás, az óvoda és környéke területén tavaszi nagytakarítás családi program
60. **Látogatás a „Erdei iskola”** az iskolába menő gyerekekkel Magocskák Alapítvány támogatásával. 2024. május hónapban 60 gyermek.
61. Ünnepvárás – **Anyák napi készülődés** a csoportokban, édesapák bevonása. 2024. április 22.-től
62. **Madarak és Fák napja** alkalmából kirándulások. 2024. május 10. napja környékén.
63. **Nyári ügyeleti nyitva tartást igénylők** felmérése 2024. május hónapban.
64. A **tanítók látogatása** az óvodában, szakmai beszélgetés. Előzetes ismerkedés a leendő iskolásokkal 2024. május hónapban.
65. **Bozsik intézményi fesztivál:** 2024. május 23. napján 40 gyermek részvételével, 5 csapattal vettünk részt az óvodáknak szóló Bozsik fesztiválon. A gyermekek egész nevelési éven át heti, néha napi rendszerességgel labdázta, focizta. Ez a program elősegíti a gyermekek egészséges életmódra nevelését, testi-lelki fejlődését, a mindennapos testedzési programját.
66. **Gyermeknap** játékokkal, programokkal. Magocskák Alapítvány támogatásával, tehetségműhelyek bemutatkozása, Aranykapu koncert, különféle játékok, kreatívkodás, csillámtetoválás. 2023. május 24. péntek
67. **Kihívás napja** – játék, sportversenyek, közös mozgás a sportpályán. 2024. május 29. csatlakozás az országos programhoz.

68. **Iskolába menő** gyerekek búcsúztatása, búcsúzása, évvárók. 2024. május vége, június első 2 hetében.
69. „Magocskák Alapítvány” Szülői jótékonyági piknik a Kolostorkertben. 2024. május 25. szombat
70. **Nemzeti összetartozás napja**, az óvodában, közös játék. 2024. június 04. kedd
71. **Munkatársi értekezlet - Nevelés nélküli munkanap** 2024. június 21. péntek
72. Nyári összevont ügyeleti nyitva tartás. 2024. június 24.-től hétfő
73. Szülői megbeszélés a leendő óvodások szülei részére. 2024. június 19. szerda  
16.00 óra
74. **Fogadóórák a csoportokban** a mindennapos, illetve alkalmankénti beszélgetéseken túl havi rendszerességgel, illetve szülői vagy pedagógusi igény alapján előre egyeztetett időpontban.

### Zárszó

Ismét egy újabb olyan nevelési éven vagyunk túl, ami megint a változásmenedzsmentről szólt. Már 5 éve minden évben van valami újdonság, változás, amihez alkalmazkodni kell.

Összességében pozitívról értékelem az egész éves munkánkat. Ugyan voltak benne nehézségek, kihívások, változások, de együttműködéssel, hittel, egymás támogatásával, hatékony, céltudatos feladatmegvalósítással felülkerekedtünk ezeken. Feledésbe merítette a nehézségeket az év során tapasztalt kimagasló eredmények, munkásságok, teljesítmények, élmények, az összefogás ereje.

A célok eléréséhez Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde minden dolgozója, a Szülői Munkaközösség, a Szülők, a Magocskák Alapítvány valamint a Fenntartó, Város gondnokság támogatásával valósulhatott meg.

Köszönjük a támogatásokat és kérjük tovább a bizalmat, segítő hozzáállást.

Balatonalmádi, 2024. június 18.

  
Beckéné Sabján Ottilia Klára  
Főigazgató

